



VTI A/S
Nr. Bjertvej 24
DK-7830 Vinderup
Danmark

Tlf. +45 97 44 30 00
Email. vti@vti.dk
CVR: 14 64 20 80

www.vti.dk

ESG RAPPORT 2025



Indhold

INDLEDNING

Om rapporten.	3
2025: Kvalitet, ansvar og retning.	4
Udvalgte resultater fra 2023.	6
VTI i tal.	7
Opfølgning på mål 2025.	8
Nye mål for 2026.	9
Risici og handlinger	10

ORGANISATION

Stronger Together	14
Vision og mission	15
Værdikæden	16

KLIMA OG MILJØ

Vi sænker klimaaftrykket	20
EUDR.	21
Grøn Gazelle til VTI	22
Svensk opkøb giver cradle-to-cradle-certificering	24
Fokusområder i branchen	25
VTI holder fast i en omskiftelig tid	27

MENNESKER OG SAMFUND

Opkvalificering af medarbejdere	30
Sygefraværet falder	31
Fokus på arbejdsulykker	32

LEDELSE OG ANSVAR

Ansvar hele vejen rundt.	34
Code of Conduct	35

DATA

Arbejdet med data i Letland	38
ESG nøgletal Vinderup, Danmark	40
ESG nøgletal Rezekne, Letland	41
Bilag	42

Om rapporten

I VTI arbejder vi med bæredygtighed som en integreret del af vores strategi, beslutninger og daglige drift. Vores fokus er de tre bæredygtige bundlinjer – miljø, sociale forhold og forretningsetik – og denne rapport samler status, resultater og målsætninger inden for alle tre områder.

Rapporten dækker regnskabsåret fra 1. maj 2024 til 30. april 2025 og er udarbejdet i sommeren 2025.

Rapporten tager afsæt i VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium Enterprises), som vi arbejder på gradvist at implementere som ramme for vores ESG-arbejde. VSME er et værktøj, der hjælper os til at systematisere indsatserne og skabe større transparens i vores rapportering.

CO₂-beregningerne i rapporten er baseret på Green House Gas Protocol.

De fleste nøgletal og ESG-data i rapporten dækker VTI’s produktion i Vinderup. Tallene for Letland er udeladt i visse kategorier på grund af datagrundlagets nuværende kvalitet. Vi arbejder målrettet på at løfte transparens og sammenlignelighed på tværs af lokationer i de kommende rapporter.

Vores ambition er at skabe transparens og kontinuitet i arbejdet med ESG – både for at løfte os selv som virksomhed og for at kunne bidrage aktivt til en bæredygtig udvikling sammen med vores partnere.

E

Den
miljømæssige
bundlinje

S

Den
sociale
bundlinje

G

Den
forretningsmæssige
bundlinje

2025: Kvalitet, ansvar og retning

Ansvarlighed er ikke længere noget, man bare skal forholde sig til – det er noget, vi som virksomhed skal tage førertrøjen på i. Hos VTI tror vi på, at kvalitet og ansvar går hånd i hånd – og at man ikke kan være en moderne produktionsvirksomhed uden også at tage medansvar for klima, ressourcer og mennesker.

Vi har arbejdet med ESG i mange år – men vi bliver ved med at flytte os. I denne rapport giver vi indblik i vores udvikling i regnskabsåret fra 1. maj 2024 til 30. april 2025. Det har været et år præget af både fremskridt og forandring.

Vi har udvidet vores forretning med opkøbet af svenske ESS-ENN Timber – og vi er stolte af at være blevet anerkendt som Grøn Gazelle for vores evne til at kombinere vækst med reduktion i CO₂-udledning.

Samtidig ved vi, at transparens og datakvalitet er afgørende, hvis ESG-arbejdet skal tages alvorligt – både af os selv og af vores kunder. Derfor fortsætter vi arbejdet med at styrke vores data og dokumentation, særligt for vores aktiviteter i Letland, hvor vi arbejder målrettet på at nå samme rapporteringsniveau som i Danmark.

Vores arbejde med ESG er forankret i FN's verdensmål – særligt mål 3, 11, 12 og 15:

- **Sundhed og trivsel**, fordi det starter med vores medarbejdere og deres hverdag
- **Bæredygtige byer og lokalsamfund**, fordi vi er en del af de samfund, vi producerer i
- **Ansvarligt forbrug og produktion**, fordi vores råmaterialer er en del af naturens kredsløb
- **Livet på land**, fordi skovbrug og biodiversitet er forudsætninger for vores forretning

Som ledelse ser vi et stærkt fundament i VTI – bygget på over 40 års erfaring, dyb faglighed og en kultur, der forener produktion, kvalitet og ansvarlighed. Med det fundament som udgangspunkt er vi klar til at løfte barren yderligere – både i vores drift, i partnerskaber og i den måde, vi dokumenterer og måler vores indsats på.

Denne rapport er en status – men også en ambition. En måde at fortælle, hvor vi står, og hvor vi vil hen.

Vi inviterer til dialog, gennemsigtighed og fælles ansvar.

Tak fordi du læser med.

Carsten Dalgaard Krogh
CFO, VTI A/S

Anne Kathrine Ahler Karkov
CBDO, VTI A/S

Halldor Halldorsson
CSO, VTI A/S

Jakob Køser Bressendorf
CEO, VTI A/S



STRONGER TOGETHER

VTI i tal

VTI er en førende producent af højkvalitets limtræskomponenter med produktionsfaciliteter i Vinderup, Danmark og Rezekne, Letland.

Vi er specialiseret i skræddersyede løsninger til møbel- og vinduesindustrien samt trappeproducenter – med fokus på styrke, præcision og æstetik.

Vinderup DANMARK

Størrelse
22.500
m²

HF-presser kapacitet
6.500.000
m

Møbel/DIY-kapacitet
3.200.000
m²

Fingerskarring kapacitet
2.500.000
m

Ansatte
91



Rezekne LETLAND

Størrelse
8.200
m²

Møbel/DIY-kapacitet
1.550.000
m²

Briketpresser, kapacitet
3.840.000
kg

Ansatte
36

Opfølgning på mål 2025

1

Førstehjælps- og brandbekæmpelseskurser

Delvist opnået.

Vi har haft som mål at alle medarbejdere i VTI har skullet gennemgå et fuldt kursus inden for en periode på tre år – startende i 2025. Status er, at 50 procent har gennemført kurset.

2

Sygefravær

Opnået.

Vi havde som mål at opnå en reduktion i sygefraværet på fabrikken i Vinderup med 20 procent. Det tal er opnået med en reduktion i sygefraværet på 32 procent.

3

Kompetencer og uddannelse

Opnået.

Vi har haft som mål at oparbejde flere kompetencer og gennemføre uddannelse internt og eksternt af vores medarbejdere i produktionen. Målet var at minimum 15 procent af vores medarbejdere har skullet gennemføre efteruddannelse internt eller eksternt i perioden – det er opnået.

4

En reduktion på CO2 i scope 3

Delvist opnået.

Vi har arbejdet målrettet med at reducere CO₂-udledningen i Scope 3, og vi ser tegn på en positiv udvikling. Målet er kun delvist nået, men vi kan konstatere, at både ændringer aktivitetsniveau og tiltag i værdikæden har bidraget til en nedgang i udledningen. Det viser os, at vi er på vej i den rigtige retning – og at der er læring, vi kan bygge videre på i de kommende år.

5

Energiforbrug

Ikke opnået.

VTI havde som mål at foretage en grundig mapping af ressourcemålingerne på relevante maskiner i produktionen i Vinderup med henblik på at igangsætte initiativer til nedbringelse af energiforbruget. Men siden er målemetoden blevet revurderet.

6

Dataopsamling i Rezekne

Delvist opnået.

Der skal måles på de samme datapunkter i Rezekne og Vinderup. Dette mål er delvist opnået, men vi er endnu ikke helt i mål.

7

Fleksjobbere og jobpraktikanter

Opnået.

Det har været et mål, at mindst fem procent af arbejdsstyrken i Vinderup har skullet bestå af fleksjobbere eller jobpraktikanter. Det mål er nået.

Nye mål for 2026

1

Styrket medarbejderfokus

MÅL: Det seneste år har været præget af omstrukturering og ledelsesskifte. Vi vil sikre, at kulturen hos VTI er god, og ikke mindst at både nye og eksisterende medarbejdere, har den fornødne viden indenfor sikkerhed for målrettet reduktion af arbejdsulykker. Samtidig vil vi strukturere vores medarbejderundersøgelser for at skabe mere kontinuitet og indsigt i medarbejdertilfredshed og udviklingspotentiale.

2

Forberedelse til Science Based Targets (SBTi)

MÅL: At indlede arbejdet med tilmelding til Science Based Targets-initiativet (SBTi), og kortlægge de krav, det indebærer. I forlængelse af dette vil vi også undersøge mulighederne for elektrificering af vores bilpark – enten som selvstændigt initiativ eller integreret i vores CO₂-reduktionsplaner.

3

Synliggørelse af ressourceudnyttelse og spild

MÅL: At implementere en bedre opgørelsespraksis for vores reelle spildprocent og skabe større gennemsigtighed i, hvordan restmaterialer anvendes – eksempelvis til brændelsespiller og til vores søsterselskab NORTO.

4

Øget datakvalitet og transparens

MÅL: Vi arbejder målrettet på at løfte kvaliteten af ESG-data, så de lever op til kravene fra VSME. Ligeledes vil vi arbejde på, at data fra begge produktionssteder er sammenlignelige og kan integreres til et konsolideret ESG regnskab.

Risici og handlinger

VTI er en del af en branche, hvor både råvaretilgængelighed, klimaaftryk og medarbejdersikkerhed udgør centrale risikofaktorer. Vi ser det som en del af vores ansvar at identificere, overvåge og håndtere disse risici – ikke kun for at beskytte vores forretning, men også for at skabe værdi og sikkerhed for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Vores tilgang er at kombinere forebyggelse med udvikling. Det betyder, at vi arbejder proaktivt med at reducere sandsynligheden for, at risici opstår, samtidig med at vi sikrer en robusthed, der gør os i stand til at håndtere uforudsete hændelser. Det er vigtigt for os at skabe transparens og at være bevidste om vores risici, så vi med ansvarlighed kan handle på vores udfordringer.

SIKKERHED

Risici

Selvom vi har et stærkt fokus på sikkerhed og tydelige retningslinjer i produktionen, sker der desværre stadig arbejdsulykker. I år er antallet steget fra 3 til 7. Det skyldes primært tilgangen af mange nye medarbejdere, hvoraf de fleste hændelser heldigvis ikke har ført til længerevarende sygdommeldinger.

Handling

Stigningen understreger behovet for en styrket indsats. Vi iværksætter derfor en handleplan med øget fokus på onboarding og systematiske sikkerhedskurser. Målet er at forebygge ulykker mere effektivt og skabe en endnu stærkere sikkerhedskultur på tværs af virksomheden.

ARBEJDSSTYRKEN

Risici

Tilgangen af omkring 20 nye medarbejdere i Vinderup har skabt udfordringer i forhold til onboarding og oplæring. Flere af de nye kolleger har en anden sproglig baggrund, hvilket gør integration og kommunikation mere kompleks. Det er en udfordring at inkludere så mange medarbejdere på kort tid og samtidig fastholde et højt sikkerheds- og kvalitetsniveau.

Handling

For at imødekomme udfordringerne tilbyder vi løbende sprogkurser til medarbejdere med behov. Vi er i gang med at opdatere vores sikkerhedsinstruktioner, manualer og onboarding-processer, så de bliver mere tilgængelige og brugervenlige. Derudover har vi fokus på opkvalificering, hvor fem medarbejdere aktuelt deltager i et struktureret udviklingsforløb.

SCOPE 3

Risici

Arbejdet med at reducere CO₂e-udledningen i Scope 3 er komplekst, fordi en væsentlig del af udledningen ligger uden for vores direkte kontrol. Vi er derfor afhængige af, at vores leverandører og samarbejdspartnere også prioriterer at nedbringe deres aftryk og levere pålidelige data.

Handling

For at imødegå denne udfordring satser vi på stærke partnerskaber i hele værdikæden. Vi opsøger løbende fælles projekter, hvor vi kan reducere udledningen i samarbejde med andre aktører – eksempelvis ved at vælge transportører, der gradvist elektrificerer deres vognpark, og ved at udvikle nye løsninger sammen med vores leverandører

DIGITALISERING

Risici

Digitalisering er en vigtig drivkraft for effektivitet og udvikling, men den indebærer også risici. Stigende krav til datasikkerhed, cybertrusler og afhængighed af komplekse systemer kan påvirke både driftssikkerhed og forretningskontinuitet.

Handling

I forlængelse af sidste års indsats har vi opgraderet vores IT-sikkerhed og fortsætter nu med at udarbejde en samlet IT-strategi. Strategien skal sikre både databeskyttelse og en klar retning for udviklingen af digitale løsninger. Vi investerer desuden i teknologier som machine learning, AI, OEE og Visio til produktionen – for at optimere processer, udnytte ressourcer bedre og styrke beslutningsgrundlaget.



ORGANISATION

Stronger Together

Gennem en snart 50 år lang historie, har VTI været en internationalt orienteret virksomhed med en vedvarende forpligtelse til bæredygtighed i alle vores aktiviteter, baseret på de tre bæredygtige bundlinjer.

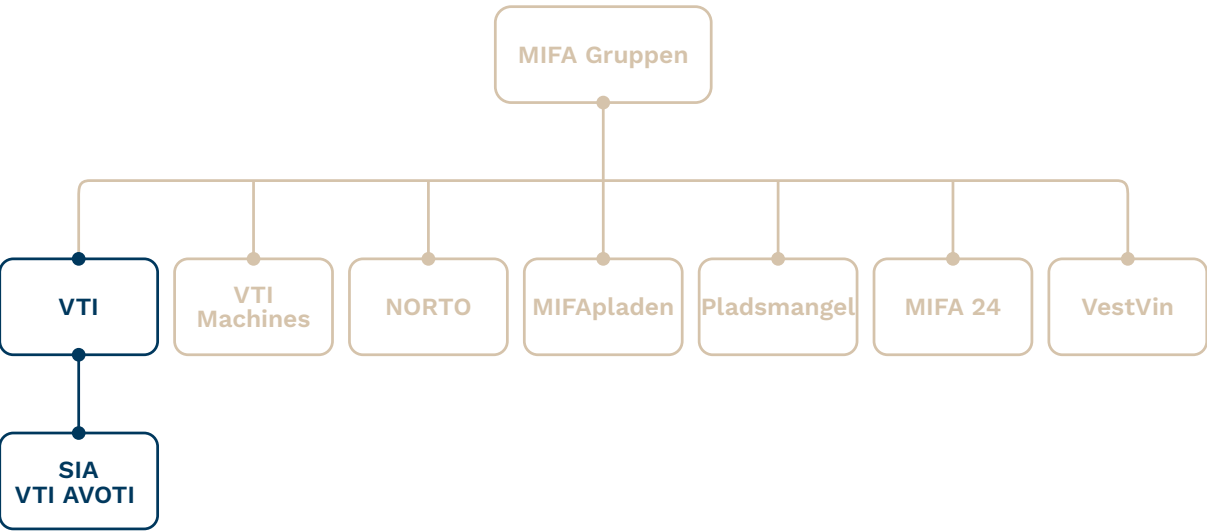
Vores kernekompetence ligger i produktionen af limtræ til møbler, vinduer, døre, trapper og gør-det-selv. Det er vores dedikation til limtræ, der har gjort os til en af Europas førende producenter på dette område.

Som en del af MIFA Gruppen opererer VTI inden for en koncern af virksomheder, hvor flertallet har trærelaterede aktiviteter som kerneområde.

VTI er stiftet af Flemming Nielsen, der sammen med sin hustru Inga også har stiftet MIFA Fonden som et led i det fremtidige generationsskifte.

Udtrykket **"Stronger Together"** indkapsler essensen af VTI.

Limtræesprodukter har langt bedre styrkeegenskaber end massivt fyrretræ på grund af sammenlimningen og træfibrene. På samme måde er VTI's tilknytning til MIFA Gruppen med til, at vi står stærkt – sammen.



Vision

VTI vil med stolthed og ekspertise muliggøre, at partnere kan skabe stærke og fundamentale produkter med respekt for naturen til mennesker over hele verden.

Mission

Dedikation og viden skal sikre den rette kvalitet til tiden hver eneste gang, så VTI opbygger lange, solide og værdifulde partnerskaber.

Værdier



VI AGERER PROFESSIONELT



VI SKABER VÆRDIFULDE RELATIONER



VI UDSTRÅLER STOLTHED



VI DYRKER FORSKELLIGHEDEN



VI UDVISER AGILITET

Et videnshus

Hos VTI er vi mere end en produktions-virksomhed. Vi er et videnshus, hvor mere end 40 års erfaring kombineres med specialiseret faglighed og nysgerrighed efter at finde nye løsninger. Vores styrke ligger i samspillet mellem medarbejdernes knowhow, tætte partnerskaber og en kultur, hvor vi deler viden og udvikler os sammen – Stronger Together.

2

Krav til leverandører

Vi stiller krav til vores leverandører. Alle underskriver VTI's Code of Conduct, så vi sammen kan sikre ansvarlighed og bæredygtighed.

3

Bearbejdelse af råtræet

Når træet ankommer til fabrikken, scannes og optimeres det i forhold til knaster og længder. Derefter kehles, limes og pudses det til plader eller profiler, før det sendes videre til kunderne.

5

Produkter i hele verden

Vi har med stolthed og ekspertise muliggjort, at mennesker over hele verden kan få stærke og solide produkter.

1

Certificeret kvalitet

Det råtræ, vi bruger, kommer primært fra skove i det nordlige Sverige og Finland og er mellem 80 og 100 år gammelt. Alt er FSC®- eller PEFC-certificeret, så der fældes aldrig mere, end der plantes.



Upcycling af resttræ

Hos VTI går resttræet ikke til spilde. NORTO aftager en stor del af det, der sorteres fra på grund af knaster. De mindre stykker samles på vores fingerskarringsanlæg og forvandles til en ny råvare i upcycledede løsninger.



4

Produktion hos vores kunder

De færdige produkter fremstilles hos vores kunder, og derfor er det helt centralt, at vi altid leverer i den rigtige kvalitet – og til tiden.

KLIMA & MILJØ

Vi sænker klimaaftrykket

Hos VTI er vi bevidste om vores ansvar for at påvirke miljø og klima mindst muligt i vores produktion. Derfor prioriterer vi at arbejde på måder, der belaster mindst muligt, så vi bidrager til en mere bæredygtig fremtid for os alle sammen.

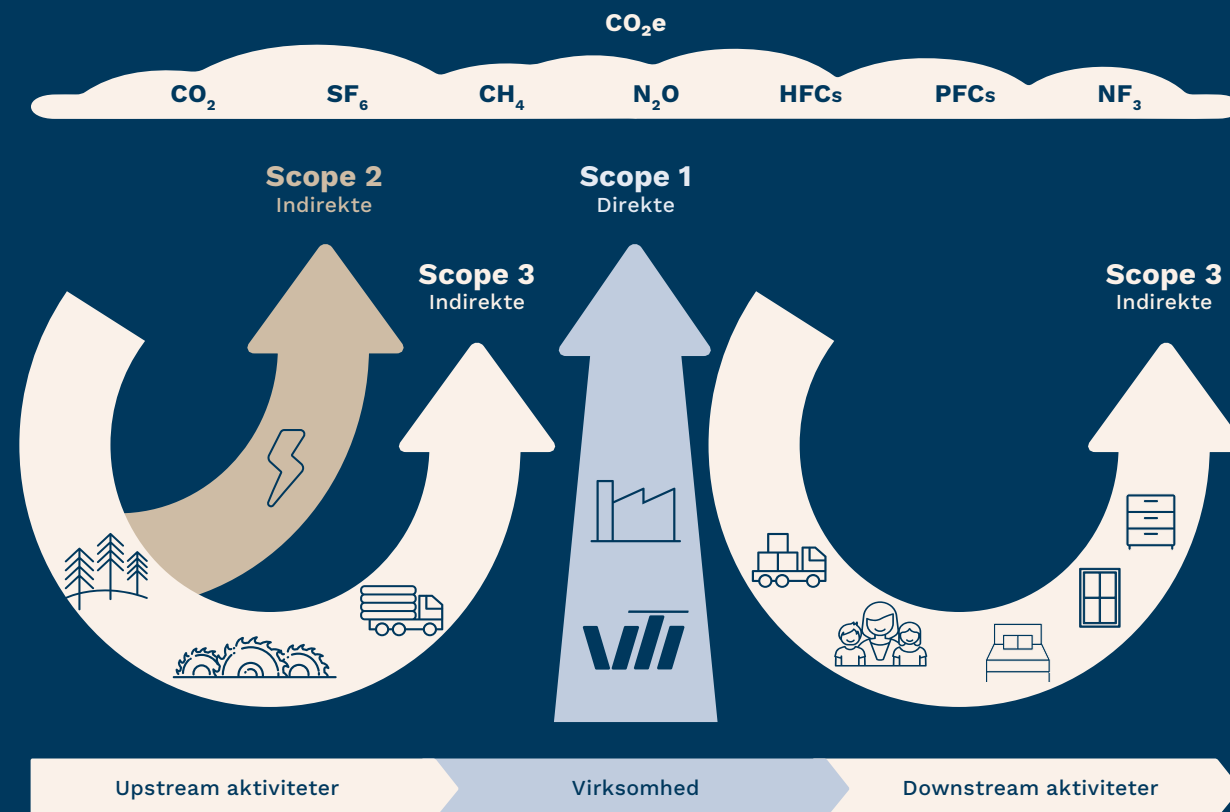
Hver dag arbejder vi for at:

- Sænke vores CO₂-aftryk
- Reducere mængden af spild
- Øge vores energieffektivitet

Vi tror på, at en bæredygtig tilgang ikke kun gavner miljøet, men også er med til at skabe langvarige og værdifulde relationer med både leverandører og kunder.

I samarbejde med vores samarbejdspartnere i værdikæden har vi forpligtet os til aktivt at handle på den grønne omstilling. Det betyder blandt andet, at vores leverandører skal leve op til vores Code of Conduct, og at vi i vores kunder og leverandører søger samarbejdspartnere, der også har forpligtet sig til konkrete indsatser inden for klima og miljø.

For vores eget vedkommende har vi kortlagt en række parametre, der vedrører emissioner på tværs af klimaregnskabet tre scopes. Scope 1 indbefatter vores direkte emissioner, scope 2 er de indirekte som fx den strøm, vi indkøber, mens scope 3 er værdikædens emissioner.



Illustrationen er inspireret af GHG-Protokollens model.

VTI og EUDR

EU's nye Deforestation Regulation (EUDR) gælder fra 1. januar 2026. Reguleringen stiller krav om, at virksomheder, der importerer eller anvender råvarer som træ, kaffe, kakao og soja, kan dokumentere, at disse ikke stammer fra afskovning. Formålet er at beskytte verdens skove og fremme mere ansvarlige forsyningskæder.

For os handler EUDR ikke kun om compliance. Det handler om at være førende i branchen, når det gælder bæredygtighed og ansvarlighed. Sporbarhed er nøglen: Når vi ved præcis, hvor vores træ kommer fra, kan vi både optimere råvarekvaliteten og skabe større transparens i hele produktionen. Med styr på det træ, der kommer ind, får vi også bedre styr på det træ, der går ud.

Vi ser EUDR som en mulighed for at løfte standarden i branchen og styrke tilliden til vores produkter. At være på forkant er for os en forudsætning for at drive en ansvarlig og konkurrencedygtig virksomhed – i dag og i fremtiden.





Grøn Gazelle til VTI

Hos VTI vil vi gerne gå forrest. Derfor er vi stolte af, at vi er blandt de første virksomheder, som får tildelt Børsens “Grønne Gazelle”. Gennem mange år har avisen uddelt Gazeller til virksomheder, som har udmærket sig ved høj vækst, men det er første gang, at den grønne version af prisen uddeles.

For at kvalificere sig til at modtage den grønne gazelle, skal man i forvejen være gazellevirksomhed i indeværende år. Det kan vi sætte flueben ved, og det er i sig selv opsigtsvækkende, at en gammel og veletableret virksomhed som VTI kan opnå dette, da man over en fireårig periode skal fordoble væksten.

Samtidig skal man operere inden for en klimatung sektor, altså en industri, der bidrager betydeligt til miljø- og klimapåvirkninger.

Endelig er det et krav at man har aflagt to klimaregnskaber og over en toårig periode kan dokumentere en reduktion i CO2-udledning på mindst 5,25 procent i scope 1 og 2.

Det er vi lykkedes med hos VTI.

Hos VTI har vi fra 2022 til 2023 nedbragt vores CO2-udledning med 23 procent.

Skal vi nå i mål med at reducere udledningerne markant på globalt plan, er det især vigtigt at de tungere industrier tager deres betydelige del af opgaven.

Som en aktør i en branche, som per definition sætter et større aftryk, har vi et særligt ansvar. Vi har et ansvar for vores egen forretning og egne værdikæder, men vi har også et ansvar for at vise vejen over for andre.

Vores klimaregnskaber og den grønne gazelle er beviser på, at det er muligt at nedbringe påvirkningerne betydeligt.

Vi arbejder ikke med ESG-dagsordenen for at blive præmieret, men den Grønne Gazelle er en anerkendelse af, at vi løfter vores del af opgaven. Vi ser samtidig prisen som en vigtig påmindelse til både store og små virksomheder om, at vi skal stræbe efter hele tiden at gøre det lidt bedre for vores fælles klode og klima, og vi vil gøre vores for at vi også næste år kan stille en Grøn Gazelle på hylden.

Svensk opkøb giver cradle-to-cradle-certificering og styrker markedspositionen

Det synlige bevis på, at vi i VTI arbejder målrettet med at øge bæredygtighed og reducere vores klima- og miljømæssige aftryk, er de certificeringer, vi løbende opnår.

Den nyeste certificering, vi har opnået, er cradle-to-cradle, som vi har fået gennem opkøbet af den svenske limtræsproducent ESS-ENN. Med i opkøbet følger deres cradle-to-cradle-certificerede Fixboard-brand, som er limtræsplader til byggemarkeder.

Efter opkøbet er vi i gang med en recertificering, da vi flytter produktionen fra Sverige til Vinderup og Letland, og derfor skal blandt andet leverandører og produktion godkendes på ny.

Udover at opkøbet har bragt en C2C-certificering med sig, er det også et led i strategien om at være markedsleder på limtræ, både hvad angår volumen og viden. Desuden har det den afledte effekt, at vi kan skabe flere lokale arbejdspladser, når vi øger produktionen i Vinderup og Letland.

I forvejen har VTI en række certificeringer. Bedst kendt er nok FSC- og PEFC-certificeringerne, hvilket afspejler vores indsats for at sikre, at der i vores forsyningskæde drives bæredygtigt skovbrug med ansvarlige produktionsforhold og fokus på at bevare og øge biodiversiteten.

Vi arbejder hele tiden målrettet på at opnå certificeringer, hvor det giver mening. Over for vores kunder er det et synligt bevis på, at vi lever op til vores ansvar som en virksomhed, der kerer sig om klimaet og miljøet, og med certificeringerne i orden, hjælper vi samtidig vores kunder med at leve op til deres forpligtelser.

Fokusområder i branchen

Træ- og limtræsindustrien er midt i en omstilling, hvor bæredygtighed, ansvarlighed og dokumentation spiller en stadigt større rolle. Kunder og samarbejdspartnere forventer i stigende grad, at virksomheder kan levere gennemsigtige løsninger, der tager højde for klimaaftryk, naturressourcer og sociale forhold. For VTI betyder det, at vi ikke blot producerer komponenter i høj kvalitet – vi er også en aktiv del af udviklingen i hele værdikæden.

Et af de vigtigste indsatsområder i branchen er brugen af certificeret træ. Hos VTI har vi forpligtet os til udelukkende at arbejde med FSC®- og PEFC-certificeret træ. FSC (Forest Stewardship Council®) er en international certificeringsordning, der stiller strenge krav til ansvarlig skovdrift: Der må aldrig fældes mere skov, end der kan gendannes, biodiversitet og dyreliv skal beskyttes, og lokalsamfund og arbejdstagerrettigheder skal respekteres. For os er FSC mere end et mærke – det er en garanti for, at vores råmaterialer stammer fra en forsyningskæde, der beskytter både mennesker og natur.

Samtidig er FSC-certificeringen et vigtigt redskab for vores kunder. Når de vælger VTI, kan de dokumentere, at deres produkter bygger på en bæredygtig forsyningskæde. Vi oplever, at certificeringerne bliver stadig mere afgørende i markeder, hvor transparens og dokumentation er et konkurrenceparameter.

Ud over certificering arbejder branchen – og VTI – med flere andre fokusområder:

- **Transport og logistik**, hvor der arbejdes målrettet på at reducere CO₂-udledningen gennem nye samarbejder, elektrificering og bedre udnyttelse af transportkapacitet.
- **Udnyttelse af restmaterialer**, hvor træspåner, overskud og biprodukter ikke går til spilde, men anvendes til fx brændelsespiller eller i søsterselskabet NORTO.
- **Partnerskaber og innovation**, hvor vi i tæt samarbejde med leverandører og kunder kan udvikle løsninger, der både reducerer miljøpåvirkningen og skaber værdi i markedet.

Hos VTI ser vi det som vores opgave at være med til at drive denne udvikling fremad. Ved at tage ansvar for vores råmaterialer, optimere vores produktion og samarbejde på tværs af værdikæden, ønsker vi at gå forrest i en branche, hvor bæredygtighed bliver stadig mere afgørende – både for vores forretning, for kunderne og for samfundet som helhed.

STRONGER TOGETHER

VTI holder fast i en omskiftelig tid

Verden står i en periode med usikkerhed omkring bæredygtighed. Flere af de initiativer og lovkrav, som tidligere blev præsenteret som hjørnesten i EU's grønne dagsorden, er blevet justeret, forsinket eller sat på pause.

Green Claims-forordningen er trukket tilbage, udrulningen af EU's Deforestation Regulation (EUDR) er forsinket, og en række krav til rapportering er blevet midlertidigt blødt op.

Disse forandringer kan give indtryk af, at kravene til virksomheder er på vej nedad. Men hos VTI vælger vi en anden vej.

Vi fastholder og styrker vores indsats. Vi tror på, at krav til gennemsigtighed, data og ansvarlighed vil blive en uundgåelig del af fremtidens konkurrence-vilkår. Derfor vælger vi at handle nu.

I praksis betyder det, at vi investerer massivt i at hæve barren for vores ESG-arbejde:

Vi arbejder på at opnå Cradle to Cradle-certificering, som stiller meget høje krav til cirkularitet og materialernes livscyklus.

Vi løfter niveauet i vores fabrik i Letland, så datatransparens og afrapportering kan matche standarderne i Vinderup.

Stort set alt det, vi laver på ESG-området, er frivilligt. Lovgivningen på-lægger os det ikke. Alligevel vælger vi at investere betydelige ressourcer i certificeringer, systemer og processer.

Det er en indsats, der koster på bundlinjen, men som vi er overbeviste om vil styrke vores position på længere sigt.

For os er bæredygtighed ikke et spørgsmål om at reagere på ydre pres, men et spørgsmål om at være på forkant. Vi ønsker at tage ansvar nu – fordi vi tror på, at det gør os til en stærkere, mere robust og mere konkurrence-dygtig virksomhed i fremtiden.



MENNESKER OG SAMFUND

Opkvalificering af medarbejdere

At være en ansvarlig virksomhed, handler i høj grad om, at tage ansvar for sine medarbejdere. For VTI betyder det blandt andet at tage ansvar for medarbejdernes faglige og personlige udvikling og derigennem skabe arbejdsglæde og nye muligheder for vores ansatte.

Opkvalificering er en vigtig vej til at imødekomme medarbejdernes ønsker om bedre kvalifikationer og mere ansvar. I det forgangne år har vi uddannet to af vores ufaglærte medarbejdere til industrioperatører. Det betyder, at de nu har endnu bedre forudsætninger for at betjene og vedligeholde vores maskiner og sikre endnu højere kvalitet og effektivitet i produktionen.

Samtidig giver de nye kvalifikationer også den enkelte medarbejder mere ansvar, ligesom målet er at bidrage til arbejdstilfredsheden, når medarbejderne får muligheden for at udvikle sig og stile mod nye opgaver og ansvarsområder.

Vi har desuden gennemført sprogkurser i dansk for vores udenlandske medarbejdere. Godt samarbejde og kollegaskab styrker virksomheden, og ved at fjerne sprogbarrierer, har vi bragt kollegastaben tættere på hinanden. Det giver en større følelse af fællesskab, når man kommunikerer på et fælles sprog, og samtidig oplever vi, at samarbejdet i produktionen fungerer endnu bedre.

Endelig vil vi med sprogkurserne styrke vores udenlandske medarbejderes muligheder for at falde godt ind i lokalområdet ved at mestre sproget.



Sygefraværet falder

Gode medarbejdere er glade, sunde og raske medarbejdere. Hos VTI er vores største og vigtigste ressource, de mennesker, der er en del af virksomheden.

Derfor er det altafgørende for os, at vores medarbejdere har det godt, og at man ikke bliver syg af at gå på arbejde hos VTI.

Vi er bevidste om, at der i en produktionsvirksomhed som vores, er et fysisk aspekt for størstedelen af vores medarbejdere, og derfor skal vi gøre en særlig indsats for at sikre, at dette ikke påvirker medarbejdernes helbred negativt.

Gennem målrettede indsatser har vi nedbragt sygefraværet på fabrikken i Vinderup fra 7,4 procent i forrige periode til 5 procent i denne periode.

Vi har et løbende fokus på at forbedre ergonomien og arbejdsmiljøet og mindske de mulige belastninger, det fysiske arbejde kan medføre. Desuden har vi styrket indsatsen for at skabe viden om de sundhedsforsikringer, som medarbejderne kan benytte sig af, og som kan give hjælp til blandt andet fysioterapi og kiropraktor, så eventuelle mindre skavanker ikke vokser sig til større og mere alvorlige helbredsproblemer.

Endelig har vi styrket frekvensen af samtaler med medarbejderne så vi i en tæt dialog både kan forebygge men også på en god og hensigtsmæssig måde sluse eventuelt sygemeldte medarbejdere godt tilbage i arbejdet.

Indsatsen for at nedbringe sygefraværet og højne arbejdsmiljøet er en løbende proces, hvor vi altid kan gøre mere. Almindelig sæsonsyge og lignende kan vi som virksomhed ikke gøre så meget for at forhindre, men vi kan skabe et arbejdsmiljø, hvor man ikke overbelastes hverken fysisk eller mentalt.



Fokus på arbejdsulykker

Sikkerhed på arbejdspladsen er en grundlæggende forudsætning for at drive en ansvarlig produktion. Hos VTI har vi et stærkt fokus på at forebygge ulykker gennem klare sikkerhedsregler og løbende træning. Alligevel oplever vi desværre fra tid til anden, at medarbejdere kommer til skade i arbejdstiden.

I det seneste regnskabsår har vi registreret en stigning i antallet af arbejdsulykker – fra 3 til 7. Stigningen kan især tilskrives, at vi har budt mange nye medarbejdere velkommen i produktionen, og at en del stadig er under oplæring. Heldigvis har de fleste hændelser været mindre og ikke ført til længerevarende sygemeldinger.

Udviklingen understreger dog vigtigheden af at fastholde og styrke vores indsats på området. Vi har derfor igangsat en handleplan, der blandt andet omfatter mere struktureret onboarding af nye medarbejdere, systematiske sikkerhedskurser og en øget indsats for at forankre sikkerhedskulturen i hverdagen. Vores mål er at skabe en endnu tryggere arbejdsplads, hvor alle kan føle sig sikre i deres arbejde.



LEDELSE OG ANSVAR

Ansvar hele vejen rundt

Sådan arbejder VTI med due diligence i værdikæden

I VTI ser vi det som en selvfølge, at vores ansvar ikke stopper ved fabriksporten i Vinderup eller Rezekne. Vi er en del af en global værdikæde, hvor råvarer, leverandører og samarbejdspartnere har indflydelse på både klima, mennesker og samfund. Derfor arbejder vi med due diligence – eller på dansk: nødvendig omhu – for at sikre ansvarlighed i hele værdikæden.

Hvad betyder due diligence for os?

Due diligence handler om systematisk at identificere, vurdere og håndtere de risici, der kan opstå i vores forretning. For VTI betyder det blandt andet:

Råvarer: Vi arbejder kun med certificeret træ, primært FSC, for at sikre ansvarlig skovdrift.

Leverandører: Vi stiller krav til samarbejdspartnere om miljø- og arbejdsvilkår og søger aktivt dokumentation.

Medarbejdere: Vi har klare procedurer for sikkerhed, onboarding og trivsel på vores fabrikker.

Etik og transparens: Vi har Code of Conduct, whistleblower-ordning og et sæt værdier, der forpligter hele organisationen.

En investering i fremtiden

For os er due diligence ikke kun et spørgsmål om compliance – det er en del af vores konkurrenceevne. Ved at sikre ansvarlighed hele vejen rundt kan vi give vores kunder tryghed i, at de produkter, de køber hos VTI, lever op til de højeste standarder for både kvalitet og bæredygtighed.

Code of Conduct

Hos VTI ønsker vi at drive forretning på en ansvarlig og transparent måde. Derfor stiller vi samme krav til vores leverandører. Alle leverandører skal underskrive vores Code of Conduct, der bygger på FN's Global Compacts ti principper, ILO-konventioner og Etisk Handels retningslinjer.

Vi ser Code of Conduct som en forpligtelse til at arbejde sammen om ansvarlighed i hele værdikæden – fra klima og miljø til sociale forhold og god ledelsespraksis. Når vi stiller krav til hinanden, styrker vi samarbejdet og kan sammen skabe positive forandringer.

Vi forventer, at vores leverandører lever op til de fastsatte krav. Hvis der identificeres mangler, vil vi gå i dialog og støtte forbedringer. Skulle det ikke lykkes, forbeholder vi os retten til at afslutte samarbejdet.

Hovedpunkter i vores CoC

Klima & miljø

- Biodiversitet og rent vand

Socialt ansvar

- Diskrimination
- Arbejdstagerrettigheder
- Børnearbejde

Ledelsesansvar

- Korruption og bestikkelse
- Finansiell kriminalitet

Læs vores CoC på:
www.vti.dk





Arbejdet med data i Letland

Vores fabrik i Letland er en vigtig del af VTI's samlede produktion og har netop fejret sit 5-års jubilæum. Som en relativt ny fabrik er vi fortsat i gang med at udvikle og styrke processerne – ikke mindst når det gælder indsamling og kvalitet af ESG-data.

I dag oplever vi, at visse data ikke er fuldt ud pålidelige eller registreret på samme detaljeringniveau som i Danmark. Det gælder blandt andet spilddata, tonnagen af affald, arbejdsulykker og energidata. Hvis vi skal kunne forbedre os inden for både sociale forhold og bæredygtighed, er det afgørende, at vi har data, vi kan stole på.

Derfor arbejder vi målrettet på at hæve datakvaliteten i Letland, så den bliver sammenlignelig med vores danske fabrik. Vi er i gang med at etablere nye metoder til dataindsamling, øge detaljeringsgraden og sikre, at alle væsentlige nøgletal registreres ensartet på tværs af hele virksomheden.

Målet er, at data fra Letland ved udgangen af næste regnskabsår skal være på linje med den frivillige VSME-standard. Det handler både om transparens og om at sikre, at ingen enhed i VTI står tilbage med lavere standarder. Vi vil have høje krav til os selv – uanset hvor produktionen foregår.



DATA

ESG nøgletal

Vinderup, Danmark

MILJØ NØGLETAL	Enhed	2025	2024	2023	2022
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	120 (169) ⁽²⁾	162	188	282
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	273	301	363	434
Index for CO ₂ e-udledning inden for scope 1 + 2 pr. produceret m ³ *		58 (65) ⁽²⁾	85	89	100
CO ₂ e-udledning inden for scope 3**	Ton CO ₂ e	5.925	6.332 ⁽¹⁾	52.243	-
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	6.318	6.795 ⁽¹⁾	52.794	-
Spild-% (alt andet end hovedproduktet - plader)		33,52	30,5	31,5	34,0
Samlet energiforbrug	GJ	14.487	12.377	14.052	18.198
Index for energiforbrug pr. produceret m ³		84	89	89	100
Vedvarende energiandel***	Pct. (%)	79,0	72,7	0	0
Vandforbrug	m ³	3542	2.678	3.171	3.785

* Vinderup 2021/2022 er index 100 ** Se opgørelsespraksis på side 42 *** Udover andel i dansk elproduktion

SOCIALE NØGLETAL	Enhed	2025	2024	2023	2022
Medarbejdertilfredshed	Scala 0 - 5	-	4,2	4,2	4,1
Sygefravær	%	5	7,4	4,4	7,8
Antal arbejdsulykker		7	3	3	6
Andel kvinder af fuldtidsansatte	%	47	50	29	32
Andel kvinder i de øvre ledelseslag	%	29	43	33	33
Antal nationaliteter ansat		9	7	7	-
Lønforskel mellem kønnene		1,01	1,00	1,03	1,03
Flexjob, arbejdsprøvning mm.		9	10	4	-

VIRKSOMHEDSLEDELSE	2025	2024	2023	2022
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1	0	0	0
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	4	4	4	4
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	100	100	100

Forskel i Scope 3 ⁽¹⁾
I Scope 3, 2024, er detaljeringsgraden og valideringen af data øget. Samtidig er der konstateret uhensigtsmæssigheder, ikke dækkende indtastningsmuligheder og deciderede fejl i scope 3, 2023.

Som væsentligste forhold, er det indkøbte råtræ i 2023 rapporten, registreret som "Øvrige/Træ (nyt)", grundet eneste mulighed for tidspunktet. I 2024 opgørelsen er indkøbt råtræ registreret under den nytilkomne materialegruppe "Byggematerialer/Konstruktionstræ". Denne ændring alene, har medført en reduktion i Scope 3 udledningen på ca. 23.000 ton CO₂e.

Sammenligning mellem Scope 3 udledning for 2023 og 2024, giver derfor ikke mening, hvorimod arbejdet med Scope 3 danner basis for reelt fokus og deraf følgende reduktioner.

Fald i Scope 1 ⁽²⁾
Der er i regnskabsåret indregnet andelen af naturgas i forbruget. Denne ændring har medført et relevant fald i udledningen i Scope 1, dog har der også tidligere været anvendt naturgas i produktionen, hvorfor faldet principielt er et resultat af data forbedring. For at modregne forskellen er resultat uden indregning af naturgas angivet.

Opgjort for periode 1. maj 2023 til 30. april 2024

ESG nøgletal

Rezekne, Letland

MILJØ NØGLETAL	Enhed	2025	2024
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	13	9
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	109	144
Index for CO ₂ e-udledning inden for scope 1 + 2 pr. produceret m ³ *		60	-
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	1.850	1.895
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	2.154	2.048
Spild-% (alt andet end hovedproduktet - plader)		-	-
Samlet energiforbrug	GJ	5.999	5.027
Index for energiforbrug pr. produceret m ³		90	100
Vedvarende energiandel**	Pct. (%)	24	0
Vandforbrug	m ³	715	693

* Vinderup 2021/2022 er index 100 ** Udover andel i lettisk elproduktion

SOCIALE NØGLETAL	Enhed	2025	2024
Medarbejdertilfredshed	Scala 0 - 5	4,4	-
Sygefravær	%	6	4,5
Antal arbejdsulykker		0	0
Andel kvinder af fuldtidsansatte	%	40	31
Andel kvinder i de øvre ledelseslag	%	0	0
Antal nationaliteter ansat		2	3
Lønforskel mellem kønnene		1,13	1,13
Flexjob, arbejdsprøvning mm.		0	0

VIRKSOMHEDSLEDELSE	2025	2024
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0	0
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	2	2
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	100

Opgørelsespraksis
Nøgletal for Rezekne er beregnet med Klimakompasset.dk/Letland.

Dataindsamlingen for miljø og sociale forhold er principielt foretaget på samme måde som for Vinderup, men det har ikke været muligt at opnå samme mængde, detaljeringsgrad og kontrol på data for Rezekne som for Vinderup.

Usikkerheden på opgørelsen fra Rezekne vurderes derfor som større end for Vinderup, dog stadig på et niveau, som er vurderet til overordnet at give et retvisende billede.

Opgørelsespraksis

Miljømæssige nøgletal

De miljømæssige nøgletal er beregnet med Klimakompasset.dk og de tilknyttede emissionsfaktorer.

Scope 1 er opgjort ud fra egne data og omfatter:

- Gasforbrug
- Brændsel af træflis
- Diesel til generator
- Transport i egne og leasede køretøjer

Scope 2 omfatter:

- Elforbrug (opgjort via forsyningsselskaber og egne data)

Scope 3 er opgjort på baggrund af indhentede data og afgrænset til følgende kategorier:

Opstrøms:

- Indkøb af varer og tjenesteydelser
- Anlægsaktiver
- Opstrømstransport og distribution
- Affald
- Forretningsrejser
- Medarbejderpendling

Nedstrøms:

- 9. Nedstrømstransport og distribution
- 12. Behandling af solgte produkter efter endt levetid

Afgrænsningen er foretaget, fordi disse kategorier vurderes at være de mest betydende for den samlede udledning.

Sociale nøgletal

De sociale nøgletal er baseret på indrapporteringer i egne IT-systemer samt målrettet dataindsamling på udvalgte områder:

- Sygefravær er opgjort som fraværstimer.
- Arbejdsulykker er opgjort som hændelser, der er indberettet og har medført fravær.
- Lønforskel mellem køn er opgjort som gennemsnitlig timeløn (ekskl. tillæg) for timelønsansatte.

Virksomhedsledelse

Nøgletallene for virksomhedsledelse er baseret på gennemgang af bestyrelsesreferater.

VSME - Sustainability matters covered in [draft] topical ESRS			VURDERING	FORANKRING OG RAPPORTERING
TOPIC	SUB-TOPIC	SUB-SUB TOPIC		
Climate change	Climate change adaptation		Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	-
	Climate change mitigation		Væsentlig ift. VT1	CO ₂ regnskab (GHG Protocol)
	Energy		Væsentlig ift. VT1	
Pollution	Pollution of air		Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	-
	Pollution of water			
	Pollution of soil			
	Pollution of living organisms and food resources			
	Substances of concern			
	Substances of very high concern			
Water and marine resources	Water	Water consumption Water withdrawals Water discharges Water discharges in the oceans Extraction and use of marine resources	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Marine resources	Water consumption Water withdrawals Water discharges Water discharges in the oceans Extraction and use of marine resources	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
Biodiversity and ecosystems	Direct impact drivers of biodiversity loss	Climate Change Land-use change, fresh water-use change and sea-use change Direct exploitation Invasive alien species Pollution	Væsentlig ift. VT1	FSC og PEFC Standarder
	Impacts on the state of species	Examples: Species population size Species global extinction risk	Væsentlig ift. VT1	FSC og PEFC Standarder
	Impacts on the extent and condition of ecosystems	Examples: Land degradation Desertification Soil sealing	Væsentlig ift. VT1	FSC og PEFC Standarder
	Impacts and dependencies on ecosystem services		Væsentlig ift. VT1	FSC og PEFC Standarder
Circular economy	Resources inflows, including resource use		Væsentlig ift. VT1	KPI og ESG afrapportering
	Resource outflows related to products and services		Væsentlig ift. VT1	KPI og ESG afrapportering
	Waste		Væsentlig ift. VT1	KPI og ESG afrapportering
Own workforce	Working conditions	Secure employment Working time Adequate wages Social dialogue Freedom of association, the existence of works councils and the information, consultation and participation rights of workers Collective bargaining, including rate of workers covered by collective agreements Work-life balance Health and safety	Væsentlig ift. VT1	Overenskomst og personalepolitikker
	Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for work of equal value Training and skills development Employment and inclusion of persons with disabilities Measures against violence and harassment in the workplace Diversity	Væsentlig ift. VT1	Overenskomst og personalepolitikker
	Other work-related rights	Child labour Forced labour Adequate housing Privacy	Væsentlig ift. VT1	Overenskomst og personalepolitikker og certificeringer
Workers in the value chain	Working conditions	Secure employment Working time Adequate wages Social dialogue Freedom of association, including the existence of work councils Collective bargaining Work-life balance Health and safety	Væsentlig ift. VT1	CoC
	Equal treatment and opportunities for all	Gender equality and equal pay for work of equal value Training and skills development The employment and inclusion of persons with disabilities Measures against violence and harassment in the workplace Diversity	Væsentlig ift. VT1	CoC
	Other work-related rights	Child labour Forced labour Adequate housing Water and sanitation Privacy	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
Affected communities	Communities' economic, social and cultural rights	Adequate housing Adequate food Water and sanitation Land-related impacts Security-related impacts	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Communities' civil and political rights	Freedom of expression Freedom of assembly Impacts on human rights defenders	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Rights of indigenous communities	Free, prior and informed consent Self-determination Cultural rights	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
Consumers and endusers	Information-related impacts for consumers and/or end-users	Privacy Freedom of expression Access to (quality) information	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Personal safety of consumers and/or end-users	Health and safety Security of a person Protection of children	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Social inclusion of consumers and/or end-users	Non-discrimination Access to products and services Responsible marketing practices	Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
Business conduct	Corporate culture		Væsentlig ift. VT1	Arbejdsmantraer Politikker
	Protection of whistle-blowers		Væsentlig ift. VT1	Whistle-blower portal
	Animal welfare		Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Political engagement		Mindre eller ikke væsentlig ift. VT1	
	Management of relationships with suppliers including payment practices		Væsentlig ift. VT1	
	Corruption and bribery	Prevention and detection including training Incidents	Væsentlig ift. VT1	Politikker