



# Code of Conduct for leverandører

## VTI A/S

### Introduktion til VTI A/S

VTI producerer limtræ til møbel-, vindues- og trappeindustrien samt til DIY-markedet. Limtræet har været essensen af VTI i næsten 50 år, hvilket har gjort os til en af Europas førende limtræproducenter. På vores fabrik i Vinderup DK beskæftiger vi over 100 medarbejdere, mens der på vores fabrik i Rezekne, Letland er ansat godt 30 medarbejdere.

VTI er mere end bare produktion af limtræ i topkvalitet. VTI er fortællingen om en stolt, lokalforankret virksomhed med internationalt udsyn og bundsolide værdier. Vi ønsker at skabe lange, solide og værdifulde relationer og fremtræde som et videnshus, hvor vores partnere kan trække på vores erfaring og kvalificerede rådgivning.

Gennem fem arbejdsmantraer fører vi vores vision, mission og kernefortælling ud i livet:

- **Vi skaber værdifulde relationer.**  
Vi siger det, vi mener, og vi holder det, vi lover. Det gælder både internt, men i særdeleshed også over for vores kunder og samarbejdspartnere.
- **Vi agerer professionelt i alt, hvad vi gør.**  
Vi gør os umage for at stå professionelt over for både hinanden samt vores kunder og samarbejdspartnere.
- **Vi udstråler stolthed.**  
Vi er stolte af at kunne vores kram. Vores stolthed bygger på den dedikation, professionalisme og ærekærlighed, som vi udviser i vores daglige arbejde.
- **Vi udviser agilitet**  
Alle vores medarbejdere er problemløbere. Vi formår at styrke organisationen med de rette kompetencer, så vi sikrer den agilitet, markedet kræver nu og i fremtiden.
- **Vi dyrker forskelligheden**  
Vi er nørdede og dedikerede på hvert vores område. Tilsammen bliver medarbejdernes forskelligartede kompetencer et stort aktiv for VTI, hvor der er plads til forskellighed, tillid og udvikling.

### Vores overordnede principper

Denne Code of Conduct (CoC) tager sit udgangspunkt i FN Global Compact's 10 principper<sup>1</sup> og Etisk handels 13 principper<sup>2</sup>. Ydermere, da vi er FSC certificerede, er FSC ILO-kravene<sup>3</sup> sammenflettet med disse principper.



Denne CoC for leverandører opsummerer de krav, som VTI som minimum stiller. Uanset indholdet af dette dokument forventer vi, at leverandører

- udøver sund dømmekraft og søger vejledning i tvivlsspørgsmål.
- overholder gældende nationale og internationale love og regler
- overholder denne CoC
- implementerer politikker, procedurer m.v. som sikrer overholdelse af denne CoC

### **Hvem er omfattet af denne Code of Conduct**

Denne Code omfatter VTI's leverandører i form af virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med VTI i Vinderup eller Rezekne, eller som leverer varer eller tjenesteydelser til VTI.

### **Leverandørens forpligtelse**

Denne CoC ønsker VTI at modtage retur som et underskrevet dokument indenfor 4 uger efter modtagelsen. Er der punkter, hvor leverandør vurderer denne ikke lever op til på underskriftstidspunktet, vil VTI bede leverandøren give besked herom. Herefter vil VTI sammen med leverandøren fastsætte en tidsramme for et forløb, hvor leverandøren for muligheden for at ændre på dette.

I en eventuel situation med fortsat manglende overholdelse af denne CoC, vil VTI stille krav om at leverandøren retter op på dette, og på sigt muligvis afslutte samarbejdet, hvis leverandøren ikke formår at rette op på det pågældende område.



## Vores Code for klima og miljø

Tema	Krav og forventninger til leverandører
Miljø og klima	<p>Vi forventer, at vores leverandører identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. De skal minimere udledningen af drivhusgasser og fremme miljømæssig ansvarlighed, effektiv affaldshåndtering og en hensigtsmæssig brug af naturressourcer.</p> <p>Der skal gennemføres tiltag for at reducere negative miljø- og klimapåvirkninger i forsyningskæden. Lokale, regionale og globale miljøaspekter skal overvejes. Nærmiljøet omkring produktionsfaciliteter må ikke udpines eller nedbrydes gennem forurening.</p> <p>National og international miljø- og klimalovgivning skal respekteres.</p> <p>Relevante udledningstilladelser skal indhentes, hvor det er påkrævet.</p> <p>Farlige kemikalier og andre stoffer skal forvaltes omhyggeligt.</p>
Biodiversitet	<p>Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme biodiversitet. Det kan fx være ved at bevare eller sørge for plads til træer, planter mv og reducere affald. Det kan også være ved at bygninger og møbler er af økologiske, naturlige, holdbare, og som kan genbruges.</p>
Rent vand	<p>Vi forventer, at vores leverandører engagerer sig i at fremme adgangen til rent vand ved at mindske forurening af grundvand og vandløb. Det kan fx være ved at undgå brug af sprøjtegifte, gødning, der ikke er 100% nedbrydelige i jord.</p>



## Vores Code for socialt ansvar

Tema	Krav og forventninger til leverandører
Diskrimination	Vores leverandører må ikke udøve diskrimination. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, farve, alder, køn, seksuel orientering, politisk overbevisning, national oprindelse, religion, handicap, eller andre karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med jobbet.
Arbejdsforhold	<p>Leverandører skal fastsætte arbejdstid, løn (inkl. minimumsløn) og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med love og regler i land, som de driver virksomhed i.</p> <p>Løn og andre godtgørelser for en normal arbejdsuge skal som minimum være i overensstemmelse med nationale minimumsbestemmelser, eller branchestandarder hvis disse er højere, og skal så vidt muligt kunne dække basale behov.</p> <p>Løn og lønforhold, herunder udbetaling af løn, skal være skriftligt aftalt. Aftalen skal være forståelig for arbejdstageren.</p> <p>Modregning i løn som disciplinært tiltag må ikke finde sted.</p> <p>(ILO-konvention nr. 131)</p> <p>Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med national lov eller branchestandarder, hvis disse er mere fordelagtige for arbejdstageren. Det anbefales, at arbejdstiden ikke overstiger 48 timer om ugen (8 timer per dag).</p> <p>Arbejdstageren skal have mindst 1 fridag for hver 7. dag.</p> <p>Overtidsarbejde skal begrænses. Det anbefales, at overtidarbejdet ikke overstiger 12 timer per uge.</p> <p>Arbejdstagere skal altid modtage betaling for overtidarbejde, som minimum i overensstemmelse med gældende lovgivning.</p> <p>(ILO-konvention nr. 1 og 14)</p>

	<p>Virksomheden skal afskaffe alle former for tvungent og pligtmæssigt arbejde.</p> <p>Beskæftigelsesforholdet bundet i frivillighed og er baseret på gensidigt samtykke, uden at der forekommer trusler om sanktioner.</p> <p>Der er ikke belæg for en praksis, der indikerer tvungent eller pligtmæssigt arbejde, herunder, men ikke begrænset til følgende: Fysisk eller seksuel vold, gældsslaveri, tilbageholdelse af løn, herunder betaling af ansættelsesgebyrer eller betaling af et depositum for at måtte påbegynde arbejdet, mobilitets-/bevægelsesbegrænsning, tilbageholdelse af pas og ID-dokumenter, trusler om angivelse til myndighederne.</p> <p>Virksomheden skal sikre, at der ikke forekommer forskelsbehandling i arbejds- og ansættelsesforhold.</p> <p>Beskæftigelses- og ansættelsespraksis skal være ikkediskriminerende.</p> <p>Forpligtelser overfor arbejdstager i overensstemmelse med internationale konventioner, national lovgivning og andre retningslinjer for arbejdsretlige forhold, må ikke omgås via brug af korttidsengagementer (som brug af korttidskontrakter, løsarbejdere og daglejere), underleverandører eller andre former for arbejdsrelationer.</p> <p>Alle ansatte har krav på en skriftlig ansættelseskontrakt på et sprog de forstår.</p> <p>Lærlingeforløb skal være klart formuleret med hensyn til varighed og indhold.</p>
Ret til organisering	<p>Virksomheden skal respektere foreningsfriheden og den reelle ret til kollektive forhandlinger.</p> <p>Arbejdstagerne skal kunne danne eller tilslutte sig arbejdstagerorganisationer efter eget valg.</p>

	<p>Virksomheden respekterer arbejdstagerorganisationernes komplette frihed til at udarbejde statutter og bestemmelser.</p> <p>Virksomheden respekterer arbejdstagernes ret til at deltage i lovlige aktiviteter i form af at danne, tilslutte sig eller bistå en arbejdstagerorganisation eller afholde sig fra dette og forskelsbehandler eller straffer ikke arbejdstagerne for at gøre denne ret gældende.</p> <p>Virksomheden forhandler med lovligt oprettede arbejdstagerorganisationer og/eller behørigt udvalgte repræsentanter og gør sit yderste for i god tro at opnå en kollektiv overenskomst.</p> <p>Indgåede kollektive overenskomster skal implementeres.</p>
Inklusion	Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, sexchikane, mobning og anden nedbrydende adfærd.
Børnearbejde	<p>Virksomheden må ikke benytte sig af arbejdskraft under 15 år eller under den mindstealder, der er anført i nationale eller lokale love eller bestemmelser – her vil den højeste alder være gældende. Dog gælder den undtagelse, anført i nedenstående:</p> <p>I lande, hvis nationale love eller bestemmelser tillader beskæftigelse af personer mellem 13 og 15 år til udførelse af lettere arbejde, må denne beskæftigelse ikke forstyrre barnets skolegang eller være skadelig for barnets sundhed eller udvikling. Er barnet underlagt undervisningspligt, må arbejdstiden navnlig ikke ligge i skoletiden og skal ligge inden for almindelig arbejdstid i dagtimerne.</p> <p>Der skal etableres politikker, procedurer og handlingsplaner for at hjælpe børn, som viser sig at arbejde under forhold, som strider imod ILO-konventionerne 138 og 182. Handlingsplanerne skal dokumenteres og kommunikeres ud til relevant personale og andre interessenter. Der skal ydes passende finansiel og anden støtte for at sikre barnets mulighed for uddannelse i den skolepligtige alder.</p> <p>(ILO-konvention nr. 138, 182, ILO-anbefaling nr. 79 og 146)</p>

	<p>Ingen personer under 18 år må være ansat til at udføre farligt eller tungt arbejde. Dog er instruktion inden for rammerne af de godkendte nationale love og bestemmelser undtaget.</p> <p>Virksomheden skal forbyde de værste former for børnearbejde.</p>
Slaveri	<p>Leverandører må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, og gældsslaveri.</p>
Menneskerettigheder	<p>Leverandører skal sikre et arbejdsmiljø, der respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Leverandører skal søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.</p> <p>Fysisk mishandling eller afstraffelse, samt trusler om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gælder seksuelle eller andre krænkelser, verbale overgreb eller andre former for intimideringer.</p> <p>(ILO-konvention nr. 190 mod vold og chikane på arbejdspladsen)</p> <p>Der skal sikres et sundt og sikkert arbejdsmiljø, under hensyntagen til den forestående viden om industrien og dens specifikke farer. Der skal træffes passende foranstaltninger for at forebygge og forhindre ulykker eller skader på sundheden, som følge af, eller relateret til, forhold på arbejdsstedet.</p> <p>Arbejdstagere skal regelmæssigt modtage dokumenteret træning i sikkerhed og arbejdsmiljø. Træningen skal gentages for nyansatte medarbejdere.</p> <p>Der skal være adgang til rene sanitære forhold, samt rent drikkevand. Hvor det er passende, skal arbejdsgiver tillige sikre adgang til sikker opbevaring af fødevarer.</p> <p>Såfremt arbejdsgiver tilbyder logi til arbejdstagere, skal dette være rent, sikkert, tilstrækkeligt ventileret og med adgang til rene sanitære forhold, samt adgang til rent drikkevand.</p> <p>(ILO-konvention nr. 155 og ILO-anbefaling nr. 164)</p>



## Vores Code for ansvarlig ledelse

Tema	Krav og forventninger til leverandører
Unfair konkurrence	Leverandører skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner. med enhver relation til os.
Korruption og bestikkelse	Leverandører må ikke give, tage imod eller være involveret i korruption eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med os.
Økonomisk kriminalitet	Leverandører må ikke indgå i ordninger, der giver anledning til, at vi bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask, terrorisme, skatteunddragelse mv.
Sanktioner	Leverandører skal overholde gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksport-reguleringer.