



Cleanprint
by Strandbygaard
This catalogue is a Cleanprint
product, which is Cradle to
Cradle Certified® Silver.



2022/2023

Bæredygtighedsrapport



VTI A/S
Nr. Bjertvej 24
DK-7830 Vinderup
Danmark

Tlf. +45 97 44 30 00
Email. vti@vti.dk
CVR: 14 64 20 80

www.vti.dk



Indhold

Indledning

Om rapporten.....	3
Bæredygtighed er en del af vores DNA.....	4
Udvalgte resultater fra 2022/2023.....	6
VTI i tal.....	7

Organisation

VTI bygger på et bæredygtigt fundament	10
VTI's strategi og fokusområder.....	11
Værdikæden.....	12
Vision & Mission.....	14
Værdierne vi efterlever i VTI.....	15

Klima og miljø

VTI og FN's verdensmål.....	19
VTI fokuserer på miljøpåvirkning.....	20
Energioptimering i fokus.....	22
Højfrekvenspresser giver miljømæssige resultater.....	23
VTI understøtter bæredygtigt skovbrug.....	25
NORTO – bæredygtighed og innovation hånd i hånd.....	26

Mennesker og samfund

Det sociale ansvar i VTI.....	30
Trivsel, sundhed og velvære.....	31
VTI giver muligheder til alle.....	32
MIFA Fondens lokale forankring.....	35
En arbejdsplads med diversitet og forskellighed.....	36
VTI's fabrik i Letland.....	37

Data og målsætninger

ESG nøgletal.....	40
Målsætninger for VTI fremadrettet.....	43

Om rapporten

VTI's bæredygtighedsrapport for 2022/2023 er vores første offentliggjorte rapport, men har flere års internt arbejde med bæredygtighed som solidt fundament. Rapporten er en samling af udvalgte vurderinger for VTI's arbejde med bæredygtighed i Vinderup og vil senere også omfatte tiltagene på fabrikken i Letland.

Tiltagene indbefatter blandt andet vores arbejde med FN's verdensmål, som frem til 2030 skal sætte kursen for en mere bæredygtig udvikling over hele verden. Som virksomhed følger vi mange af verdensmålene i hverdagen, ligesom vi i vores arbejde med bæredygtighed fokuserer på de tre bæredygtige bundlinjer og nøgletallene for VTI.

De påvirkninger og nøgletal, som er inddraget i rapporten, er baseret på FSR's ESG-hoved- og nøgletal, som det bliver anbefalet af Finansforeningen/CFA SocietyDanmark, FSR – Danske revisorer samt Nasdaq Copenhagen. Det gør vi for at harmonisere og standardisere nøgletallene for bæredygtighed.

CO₂-beregningerne i rapporten er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Rapporten er udarbejdet i september 2023 og omfatter regnskabsåret fra den 1. maj 2022 til den 30. april 2023.



Bæredygtighed er en del af vores DNA

VTI's identitet er stærkt forankret i et indgående fokus på bæredygtighed og ansvarlig ageren. Vi sigter mod at være en sund og bæredygtig organisation, der både nu og i fremtiden arbejder målrettet på at realisere de intentioner hele verden taler om og er afhængig af.

Vores ambition er at være foregangsvirksomhed i samspillet mellem både at minimere vores negative påvirkning på miljøet, være konkurrencedygtig samt bidrage positivt til samfundets udvikling. Med de idealer og intentioner ønsker vi at være den foretrukne og ansvarlige samarbejdspartner, hvorfor det er vigtigt for os, at vores kunder, medarbejdere, leverandører og den øvrige omverden deler den samme bæredygtige forståelse og tankegang som os.

Vi forpligter og dedikerer os til at arbejde hen imod en mere bæredygtig fremtid, hvilket vores arbejde med FN's verdensmål er med til at understøtte og realisere.

Det gælder blandt andet i vores reducere af CO₂-udledning og affaldsmængder, hvor vi tilstræber at nedbringe vores udledning og genanvende så mange materialer som muligt. I den forbindelse vil vi ligeledes fremme ansvarligt brug af ressourcer, samt medvirke til lokal og global miljøbevarelse.

VTI vil som arbejdsplads både være sund, ansvarlig og attraktiv. Vi tilstræber derfor lige muligheder for alle vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Oven i det vil vi uddanne og informere vores medarbejdere og samarbejdspartnere om vores indsats for at beskytte miljøet.

Det betyder også, at vi vil arbejde for en bæredygtig forsyningskæde ved at stille krav til vores leverandører og indgå i samarbejder om bæredygtige løsninger. Vi arbejder bredt med FN's verdensmål og for at komme i mål med vores initiativer, fokuserer vi særligt på:

- Verdensmål nr. 3 – Sundhed og trivsel
- Verdensmål nr. 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund
- Verdensmål nr. 12 – Ansvarlig forbrug og produktion
- Verdensmål nr. 15 – Livet på land

Vi vil regelmæssigt registrere og evaluere data på ovenstående områder og på baggrund heraf udvælge områder, hvor vi kan forbedre os, så vi forbliver en ansvarlig og bæredygtig organisation.

Vi erkender og anerkender, at den bæredygtige rejse og indsats er fyldt med dilemmaer og svære valg, hvorfor vi kontinuerligt tilstræber at være gennemsigtig og åben i vores kommunikation både internt og eksternt. Det er nødvendigt, hvis vi vil realisere de intentioner hele verden taler om og er afhængig af.

Resultaterne af ovenstående vil årligt afrapporteres i vores bæredygtighedsrapport.

Tak, fordi du læser med!



Jacob Wernberg
Adm. Direktør, VTI A/S



Udvalgte resultater fra 2022/2023

I perioden har vi særligt fokuseret på, hvilken indvirkning vores produktion i Vinderup har på miljø- og medarbejdermæssige forhold (Scope 1 og 2), hvilket resultaterne her på siden indikerer.

Påvirkninger fra vores leverandør- og kundeside (Scope 3) er i mindre grad kortlagt og kvantificeret i denne rapport. Dog vil denne del af vores påvirkning få større opmærksomhed i kommende bæredygtighedsrapporter.

Samlet CO₂e udledning (Scope 1+2) - 2022/2023

551 ton

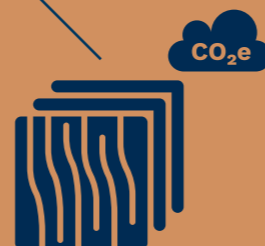
2021/2022, 716 ton
Svarende til et fald på **165 ton**



Indeks for CO₂e udledning pr. m³ (Scope 1+2) - (2021/2022 er indeks 100)

89

2021/2022, 100
Svarende til et fald på **11% point**



Spild % (ift. indkøbt råvare) - 2022/2023

31%

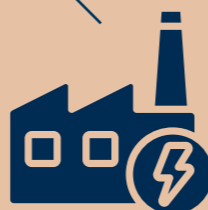
2021/2022, 34%
Svarende til en fald på **3% point**



Indeks for energiforbrug pr. m³ - (2021/2022 er indeks 100)

89

2021/2022, 100
Svarende til et fald på **11% point**



Medarbejdertilfredshed - 2022/2023

4,2 af 5

2021/2022, 4,1 af 5
Svarende til en stigning på **0,1**



Antal lærlinge/elever - 2022/2023

2

2021/2022, 2
Svarende til en ændring på **0**



VTI i tal

VTI er en stolt, international virksomhed med produktionsfaciliteter på 22.500 m² i Vinderup og 5.200 m² i Rezekne i Letland.

Vi beskæftiger 101 medarbejdere i Vinderup, mens vi har 40 ansatte i Rezekne.

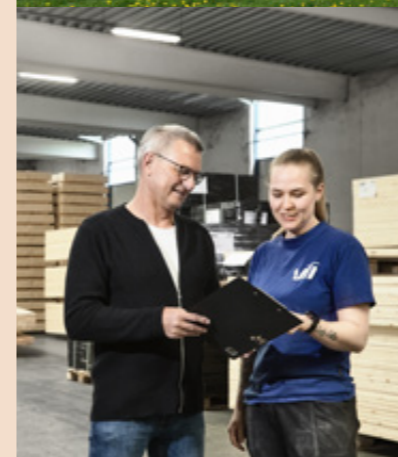
Vinderup	Møbel/DIY kapacitet 3.200.000 m ²	Rezekne	Møbel/DIY kapacitet 1.550.000 m ²
Størrelse 22.500 m ²	Fingerskarring, kapacitet 2.500.000 m	Størrelse 5.200 m ²	Briketpresser, kapacitet 3.840.000 kg
HF-presser, kapacitet 6.500.000 m	Ansatte 101		Ansatte 40



Fabrikken i Vinderup



Fabrikken i Rezekne





ORGANISATION

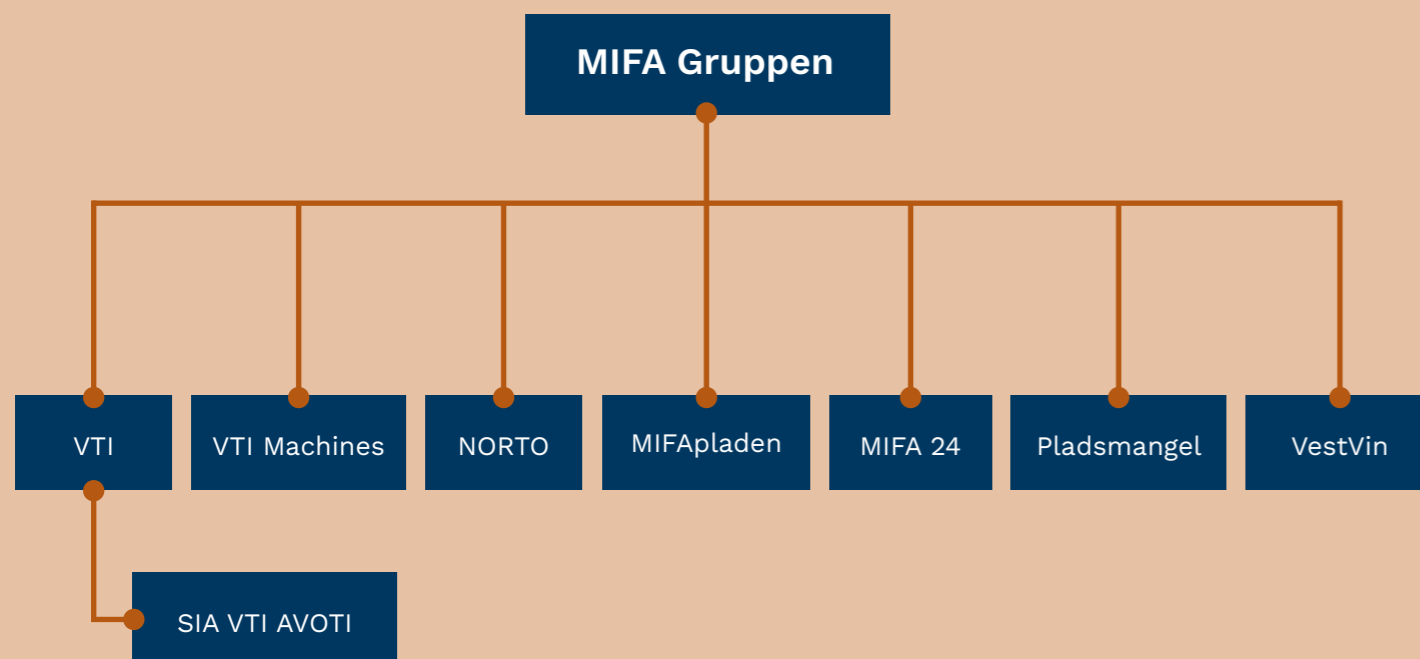
VTI bygger på et bæredygtigt fundament

VTI er under MIFA Gruppen en stolt virksomhed med internationalt udsyn fra udgangspunktet i Vinderup. Kernekompetencerne er produktion af limtræ til møbler, vinduer, døre, trapper og til DIY. Limtræet har været essensen af VTI i snart 50 år, og det har gjort os til en af Europas førende limtræsproducenter.

MIFA Gruppen består foruden VTI af flere virksomheder, hvor de fleste har træ som kerneydelse til fælles. Derudover har virksomhederne bæredygtighed som et fælles, centralt fokusområde.

Både MIFA Gruppen og VTI er stiftet af Inga og Flemming Nielsen og er i dag fortsat familieejet. Med det udgangspunkt bliver der tænkt langsigtet i alle beslutninger, med et stort fokus på de tre bæredygtige bundlinjer.

Blandt andet derfor har Inga og Flemming Nielsen stiftet MIFA Fonden som et led i et generationsskifte og for at sikre fremtiden den dag, nøglerne skal gives videre. Fonden udgør et stærkt og bæredygtigt fundament for VTI, ligesom den har et stort fokus på den lokale forankring og den sociale bæredygtighed med tilskud til flere, lokale aktører.



VTI's strategi og fokusområder

Fundamentet for en sund og bæredygtig virksomhed, der også i fremtiden kan stå stærkt, er de tre bæredygtige bundlinjer. Hos VTI arbejder vi hver dag strategisk og professionelt med den miljømæssige, den sociale og den økonomiske bundlinje ved siden af vores målrettede arbejde med verdensmålene.

Strategien er afgørende for, at vi i VTI kan skabe bæredygtig succes. Vi tager udgangspunkt i de ydre og indre indflydelsesfaktorer, og det er medarbejderne selv, der med stolthed, professionalisme og ejerskab får strategiens fokusområder i mål inden for bundlinjerne og verdensmålene.

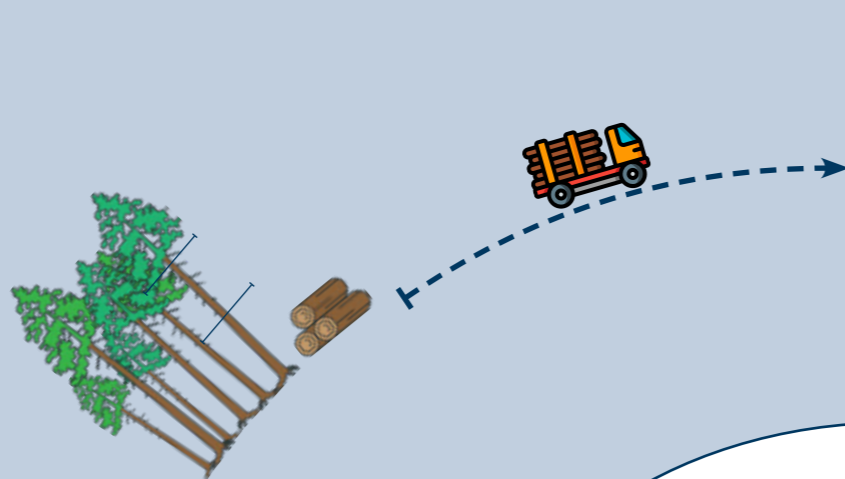
- Den miljømæssige bundlinje: Vi har et konstant fokus på bæredygtigt og ansvarligt skovbrug, hvor vi udelukkende arbejder med certificeret træ. Derudover energioptimerer vi, ligesom vi arbejder med reduktion af affald, genanvendelse og forurening.
- Den sociale bundlinje: Vi fokuserer på et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne kan føle sig sikre, og hvor vi dyrker forskelligheden. Vi skal bidrage til medarbejdernes sundhed, sikre lige vilkår og muligheder, mens vi nedbringer sygefravær og arbejds-skader.
- Den økonomiske bundlinje: Vi fokuserer på at investere i fremtiden på en økonomisk bæredygtig måde. Vi implementerer bæredygtige løsninger, som bidrager til væksten på den lange bane for alle i værdikæden.



Værdikæden

1. Certificeret kvalitet

Vores råtræ kommer primært fra skovene i det nordlige Sverige og Finland og er mellem 80 og 100 år gamle. Alt er FSC®- eller PEFC-certificeret, hvilket betyder, at der aldrig fældes mere skov, end der plantes. Vi bruger toppen af træet til vores møbelplader, hvor der kun er friske kviste, mens vi til vindues- og trappeprofiler bruger bundstykke og den midterste del, da det har et højt indhold af kerne-træ.



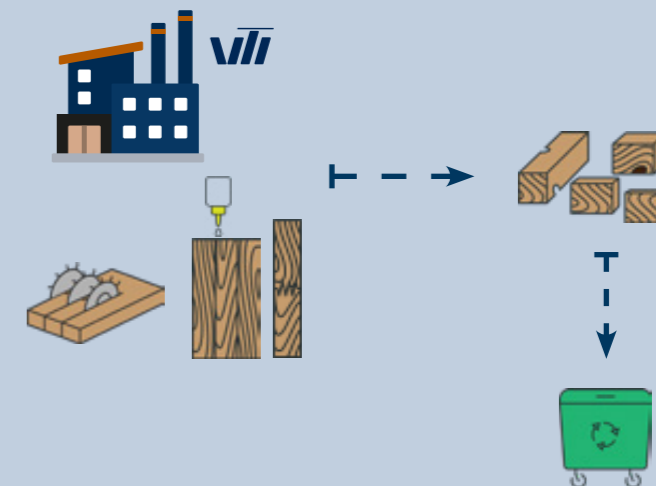
Et videnshus

I hele værdikæden, som både vedrører leverandører, samarbejdspartnere og kunder, fungerer VTI som videnshus. Vi bidrager med viden og rådgivning i hele værdikæden, fordi vi ved, at vi via vores partnerskaber er Stronger Together.



2. Bearbejdelse af råtræet

Når træet ankommer til fabrikken, scannes det og optimeres ud fra knaster og de færdige længder. Herefter kehles, limes og pudses pladerne eller profilerne, inden det sendes videre ud til vores kunder.



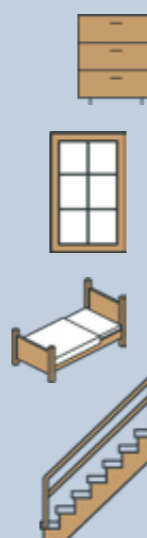
4. Produkter i hele verden

Vi har med stolthed og ekspertise muliggjort, at mennesker over hele verden kan få stærke og fundamentale produkter.



3. Produktion hos vores kunder

De færdige produkter produceres hos vores kunder, og det er derfor yderst vigtigt, at vi altid leverer den rette kvalitet til tiden.



NORTO

Upcycling af resttræ

NORTO aftager en stor del af det spild, der grundet knaster sorteres fra. De mindre stykker resttræ fra containeren samles på vores fingerskarringsanlæg, hvorefter vi har en ny råvare, der anvendes i nye, upcyclede løsninger.

Vision & Mission

Vores vision og mission er udarbejdet i 2022 med udgangspunkt i ord og værdier, som vores medarbejdere hæftede på VTI som virksomhed og arbejdsplads.

For os er det vigtigt, at det, vi gør, giver mening for både vores samarbejdspartnere og medarbejdere, så vi både skaber værdifulde relationer internt og eksternt.

Vision

VTI vil med stolthed og ekspertise muliggøre, at partnere kan skabe stærke og fundamentale produkter med respekt for naturen til mennesker over hele verden.

Mission

Dedikation og viden skal sikre den rette kvalitet til tiden hver eneste gang, så VTI opbygger lange, solide og værdifulde partnerskaber.

Værdierne vi efterlever i VTI

Sådan fører vi vores vision og mission ud i livet.



VI AGERER PROFESSIONELT

I alt, hvad vi gør!

Vi gør os umage for at stå professionelt over for både hinanden samt vores kunder og samarbejdspartnere.

Professionalismen er både en værdi eksternt og internt.

Gør vi hver især vores bedste for at agere professionelt ind- og udadtil, får vi sammen VTI til at fremstå professionel og attraktiv for omverdenen, kommende medarbejdere og os selv.



VI SKABER VÆRDIFULDE RELATIONER

Vi siger det, vi mener, og vi holder det, vi lover. Det gælder både internt, men i særdeleshed også over for vores kunder og samarbejdspartnere, hvor leveringssikkerheden er yderst vigtig. Vi er ikke bare en leverandør, men en partner og et videnshus, som giver den rette rådgivning og fastholder lange, solide og værdifulde relationer.



VI UDSTRÅLER STOLTHED

Vi er stolte af at kunne vores kram.

Vores stolthed bygger på den dedikation, professionalisme og ærekærlighed, som vi udviser i vores daglige arbejde.

Vi er stolte af vores talenter, vores hårdtarbejdende medarbejdere, og når vores viden og håndværk udmønter sig i færdige produkter hos kunderne. Vi er stolte af at være én af Europas bedste.



VI DYRKER FORSKELLIGHEDEN

Forskelligheden er et vigtigt parameter i VTI, og den udvikler os både personligt og fagligt hver eneste dag. Vi er nørdede og dedikerede på hvert vores område, og de forskelligartede kompetencer bliver tilsammen et stort aktiv for virksomheden. Vi føler os som ét VTI, hvor der er plads til forskellighed, tillid og udvikling.



VI UDVISER AGILITET

Alle medarbejdere er problemløsere, og det er én af de væsentligste grunde til, at VTI i dag er blandt Europas bedste.

Vi formår at styrke organisationen med de rette kompetencer, så vi sikrer den agilitet, markedet kræver nu og i fremtiden. Vi er dygtige til at navigere, og selvom ændringer i markedet kan give uro, sikrer medarbejdernes velvilje og dygtighed, at vi straks kommer tilbage på sporet.



KLIMA & MILJØ

De 17 verdensmål for bæredygtig udvikling



VTI og FN's verdensmål

For at føre vores bæredygtige strategi ud i virkeligheden, så vi gør mest muligt for verden omkring os, er det vigtigt og helt naturligt for alle medarbejdere i VTI at arbejde med FN's verdensmål. Det gør vi både for at være bevidste om de tiltag, vi allerede har sat i søen, men også for at sætte nye mål for fremtidens VTI og vores aftryk på verdenen.

Vi tager vores samfundsansvar alvorligt på mange parametre, men har udvalgt fire særlige verdensmål, hvor vi kan gøre den største forskel for verden. Inden for hvert af de fire mål arbejder vi med de enkelte forhold, som vi vurderer, har størst indvirkning for både VTI, men i endnu højere grad resten af verdenen.

Vores arbejde med FN's verdensmål er ikke begrænset til de fire nedenstående verdensmål, for i virkeligheden arbejder vi på tværs af flere mål. I VTI er vi samtidig bevidste om, at vi aldrig bliver færdige med at udvikle os inden for den bæredygtige agenda, fordi vi ved, at der følger et stort samfundsansvar i det at være produktionsvirksomhed.

En sund arbejdsplads

Vi tror på, at en attraktiv arbejdsplads, er en arbejdsplads, som prioriterer medarbejdernes sundhed, lige vilkår og muligheder. Det er en arbejdsplads med plads til forskelligheder, og hvor vi fører en aktiv sundhedspolitik. Vi arbejder løbende med arbejdsmiljøet, vores måde at tale sammen på og at skabe de bedst mulige rammer for vores medarbejdere, så de er stolte af at arbejde på VTI.



Lokal forankring

Vi tager et stort socialt ansvar i lokalsamfundet i Vinderup og omegn, hvor vi ønsker at bidrage til uddannelse og arbejdspladser. Vi støtter lokale initiativer, foreninger og idrætsaktiviteter for at give noget tilbage til det lokalsamfund, vi er en del af. Det er vigtigt for os være en del af lokalsamfundet som en af byens store virksomheder.



Fokus på ansvarligt forbrug

I VTI har vi fokus på det ansvarlige forbrug igennem hele vores værdikæde, og vi arbejder løbende på at finde nye metoder inden for udnyttelse af råvaren, energireduktioner og affaldssortering. Vi tror på, at bæredygtighed og innovation går hånd i hånd, og derfor har vi etableret NORTO, der arbejder med at udvikle bæredygtige løsninger i vores restafskær. Placeringen af vores fabrik i Letland er ligeledes et fokus på ansvarligt forbrug, fordi vi kommer tættere på skoven og kunderne.



Omtanke på land

Den største forskel, vi som virksomhed kan gøre ude i verdenen, er vores fokus på bæredygtigt og ansvarligt skovbrug. Derfor arbejder vi udelukkende med træ, der er certificeret af enten FSC® eller PEFC. Disse certificeringer garanterer, at træet kommer fra skove, hvor der er taget hensyn til både miljømæssig og social ansvarlighed. Vi stiller som virksomhed også krav til både leverandørernes og vores egen transport, hvor vi løbende vil skifte diesel ud med el og hybrid.





VTI fokuserer på miljøpåvirkning

Det gør vi for at sikre en bedre fremtid. I VTI ser vi os selv som en ansvarlig og bæredygtig virksomhed, og det er en iboende faktor i vores strategi og i alle vores beslutninger og aktiviteter. Det er vores ansvar at tage hånd om alle tre bæredygtige bundlinjer, så vi kan bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

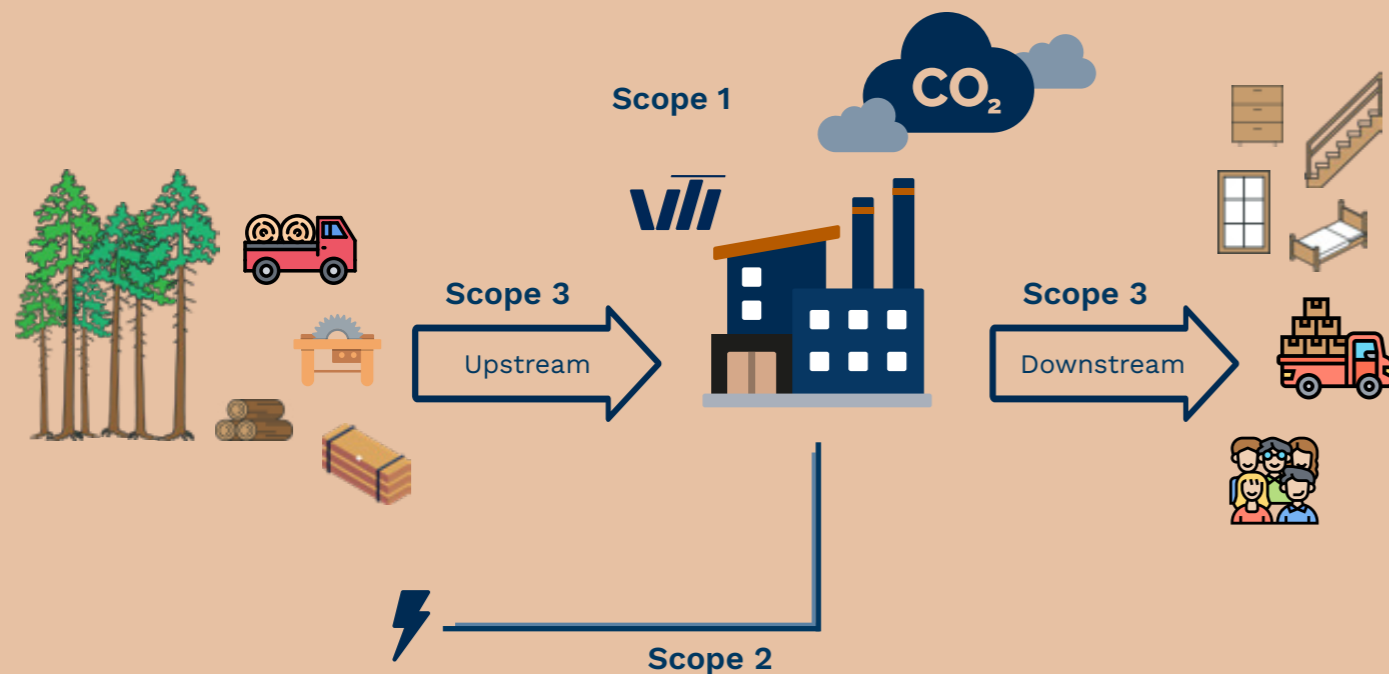
Vi er derfor dedikerede til løbende at reducere vores miljøpåvirkning ved at minimere vores CO₂-aftryk, øge vores energieffektivitet, reducere spild og anvende bæredygtige råmaterialer.

Vi tror på, at en bæredygtig tilgang også kan skabe forretningsmæssige fordele, da det kan forbedre vores omdømme og skabe muligheder for innovation og udvikling af nye, bæredygtige produkter.

Vi vil konstant stræbe efter at være en førende virksomhed og attraktiv samarbejdspartner i branchen, når det gælder den bæredygtige tilgang. Vi vil forpligte os til at handle på vores bæredygtighedsværdier i samarbejde med vores kunder og partnere.

Metode

Vi bruger GHG-protokollen (Greenhouse Gas-protocol), som er den førende internationale standard for, hvordan CO₂-udledninger måles og rapporteres som CO₂-ækvivalenter (CO₂e) under tre forskellige typer udslip.





Energioptimering i fokus

Vi har i 2021 som en del af et lokalt projekt i Holstebro Kommune fået analyseret vores fabrik i forhold til energioptimering. Analysen resulterede i en lang og grundig rapport, hvor alle både små og store tiltag er beskrevet.

Vi har brugt rapporten som udgangspunkt i vores tiltag efterfølgende, hvor vi har udført og løst de udfordringer, som har haft den største miljømæssige påvirkning.

Vi har bl.a. skiftet vores belysning i fabrikken, så vi nu udelukkende har LED, ligesom vi har fået etableret sensorer, der sikrer, at vi ikke bruger unødigt energi. Dette har beregningsmæssigt reduceret CO₂-udledningen med hele 73 tons.



Højfrekvenspresser giver miljømæssige resultater

Vi har i foråret 2022 idriftsat en ny højfrekvens-limtræspreser i vores produktion i Vinderup. Det har vi gjort på baggrund af skærpede miljøkrav og en stigende efterspørgsel fra vores kunder, og resultatet har været fantastisk. Det betyder nemlig, at anlægget nu kører med en højere hastighed, og at vi derfor kan øge produktionskapaciteten betragteligt til glæde for flere bæredygtige bundlinjer.

Anlæggets høje hastighed skyldes en hurtig limpåføring, som er elektronisk styret. Vi er dermed sikre på, at emnet får påført den rette mængde lim, selvom processen går hurtigere end tidligere. Derudover er det helt unikke ved det nye anlæg, at træet ikke opvarmes. Det gør derimod limen via en højfrekvens, som får den til at binde betydeligt hurtigere end tidligere. Samtidig har vi mulighed for at programmere batchstørrelsen, så maskinen automatisk kan inddele antallet af lameller og derved kender placeringen af limfugen.

Et skridt mod udfasning af gas

Vi har ud over den nye limtræspreser også designet et system, som giver os mulighed for at kontrollere kvaliteten af hver enkelt plade og samtidig reparere eventuelle mangler i samme proces. Dermed sikrer vi den rette kvalitet til vores kunder, uden at vi risikerer at mindske kapaciteten. Det betyder også, at vi har flere medarbejdere tilknyttet det nye anlæg, da vi stadig kontrollerer hver enkelt plade for at sikre den rette kvalitet hver eneste gang.

I foråret 2022 fik vi ligeledes en mindre, højfrekvensspreser på fabrikken i Letland, mens vi i sommeren 2023 får endnu en højfrekvensspreser i Vinderup med indbygget saveenhed og robotafstaber. Sidstnævnte giver vores medarbejdere mulighed for at udføre flere værdiskabende arbejdsopgaver andre steder, og vi opnår en mere ensartet bearbejdning af vores plader. Vi bliver derfor mere fleksible, og vores medarbejdere kan udvikle flere kompetencer.

De nye pressere er desuden et led i vores bæredygtighedsstrategi, hvor vi blandt andet har stort fokus på energioptimering herunder udfasning af gas i produktionen.





VTI understøtter bæredygtigt skovbrug

VTI startede med at anvende certificeret træ i 2000, og andelen har været støt stigende lige siden, så vi i dag udelukkende anvender certificeret træ.

Vi lægger stor vægt på bæredygtigt og ansvarligt skovbrug, og derfor arbejder vi udelukkende med træ, der er certificeret til standarderne fastsat af enten FSC® (Forest Stewardship Council®) eller PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Disse certificeringer garanterer, at træet kommer fra skove, hvor der er taget hensyn til både miljømæssig og social ansvarlighed.

FSC® og PEFC er begge internationalt anerkendte certificeringsordninger, der sætter høje standarder for skovbrug og træproduktion. Certificeringen indebærer blandt andet, at der skal tages hensyn til biodiversitet, at skovdriften skal være ansvarlig og bæredygtig, og at lokale samfund skal inddrages og have gavn af skovdriften.

FSC® og PEFC-mærket er en garant for, at vores træ stammer fra skove, der er blevet forvaltet i overensstemmelse med standarder for bæredygtighed. Det har den positive effekt, at det fremmer den ansvarlige skovforvaltning, reducerer skovrydning og styrker beskyttelsen af biodiversitet.

FSC® eller PEFC-certificeringen er vigtig, og den spiller en fremtræden rolle i bevarelsen af verdens skove som en uvurderlig ressource nu og for fremtidige generationer.

Når vi hos VTI vælger at arbejde udelukkende med FSC®- og PEFC-certificeret træ, er det, fordi vi ønsker at tage ansvar for vores påvirkning af miljøet og produktionsforhold. Det betyder også, at vi kan tilbyde vores kunder produkter af høj kvalitet med god samvittighed.

Udover at anvende certificeret træ vil vi arbejde tæt sammen med vores leverandører om bl.a. at nedsætte CO₂-udledningen i leveringskæden samt at indføre tiltag som understøtter en bæredygtig udvikling med social ansvarlighed.

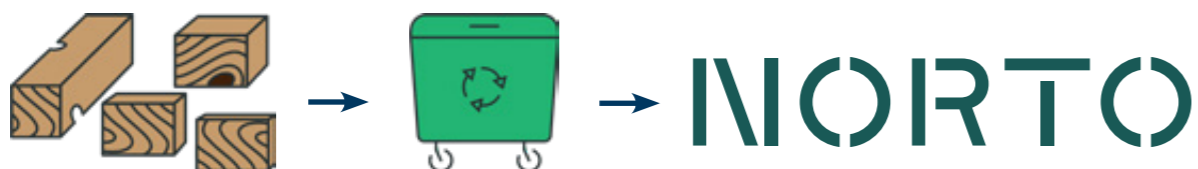


NORTO – bæredygtighed og innovation hånd i hånd



Vi startede NORTO med det formål at udnytte restmaterialer i VTI til at skabe nye og innovative produkter. NORTO fokuserer på at producere interiørløsninger, herunder træpaneler, lofter, gulve og køkkener. Alt dette sker med en holistisk tilgang til bæredygtighed og med fokus på den cirkulære økonomi.

Men NORTO har en større betydning for VTI end, bare at være en bæredygtig forretningsenhed. Det er et vigtigt sted i værdikæden, hvor vi kan teste nye teknologier, eksperimentere med bæredygtige processer og udvikle nye produkter, der passer til vores vision om at skabe en mere bæredygtig fremtid.



NORTO er nemlig en vigtig del af vores bæredygtige strategi, som hjælper os med at opfylde vores mål om at reducere vores miljømæssige fodaftryk og skabe en mere bæredygtig fremtid for vores planet. For VTI er NORTO således prototypen på et forpligtende og udviklende samarbejde, som vil kunne overføres til andre samarbejdspartnere i fremtiden.



Bedste bæredygtighedskultur

Til ErhvervsKulturpriserne 2022 i Holstebro vandt NORTO prisen for bedste bæredygtighedskultur på baggrund af udnyttelsen af restmaterialerne i VTI. Med prisen fulgte 10.000 kroner, der efter en intern konkurrence gik til tre VTI-medarbejdere, der var kommet med gode, bæredygtige initiativer.



Aarhus Arkitektskole - NORTO FloorUP
2000 m² - 330.000 upcycledede og massive endetræskolde



Vejle Idrætshøjskole - NORTO Bech Lyd
Akustikpaneler i upcyclet resttræ fra vinduesproduktion



Sound Art Lab - NORTO Dahl og NORTO Holm
Akustikbeklædning til lydstudier



MENNESKER OG SAMFUND



Det sociale ansvar i VTI

I VTI er den sociale bundlinje en integreret del af vores virksomhedskultur og forretningsstrategi. Vi tror på, at vi ikke kun skal opfylde den økonomiske bundlinje, men også have et fokus på de samfundsmæssige og miljømæssige aspekter.

Vi prioriterer medarbejdernes trivsel og udvikling, fordi det er altafgørende for VTI's udvikling. Vi tilbyder derfor uddannelses- og karrieremuligheder og arbejder på at skabe et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø, hvor vi dyrker forskelligheden.

Vi har medarbejdere fra mange forskellige nationaliteter, og diversiteten er en styrke for vores virksomhedskultur og vores evne til at levere innovative og kreative løsninger.

Vi støtter også lokale organisationer og projekter i vores nærområde, fordi relationerne til lokalsamfundet er afgørende for vores succes som virksomhed. Det er et vigtigt arbejdsmantra, at vores medarbejdere udstråler stolthed over at arbejde for VTI – og det skal lokalsamfundet ikke være i tvivl om.

I VTI arbejder vi konstant på at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig virksomhed, som kan være en positiv drivkraft i samfundet.



Trivsel, sundhed og velvære

Den sociale, bæredygtige bundlinje er i højsædet hos VTI som en vigtig del af strategien. For som en dedikeret og professionel virksomhed, er VTI ikke kun fokuseret på at levere høj kvalitet i produktionen af limtræ, men også på at tage sig af vores medarbejdere.

Derfor tilbyder vi – udover en god pensionsordning og sundhedsforsikring – et sundhedstjek til samtlige medarbejdere. Her er formålet at opspore eventuelle risici for livsstilssygdomme og højne både sundhed og trivsel for den enkelte medarbejder.

Vi tror på, at når vores medarbejdere har det godt, trives og er sunde, så påvirker det også vores bundlinje positivt. Vores medarbejders trivsel er noget, vi arbejder med hver eneste dag på VTI – både i administrationen og produktionen.

Initiativerne er blevet taget utroligt positivt imod internt. Sundhedstjekket og det efterfølgende sundhedsforløb, som var et tilbud for medarbejdere med forhøjet risiko for udvikling af livsstilssygdomme, har skabt et unikt socialt fællesskab på tværs af hele organisationen.





VTI giver muligheder til alle

En vigtig del af VTI's bæredygtige strategi og arbejdet med verdensmålene er vores tilgang til uddannelse, og at der skal være plads til at udvikle sig som medarbejder på VTI. Det giver plads til både elever og lærlinge, som er at finde i det daglige på VTI.

To fantastiske eksempler på det er VTI-medarbejderne Majbrit Rene Rasmussen og Kenneth Slyngborg, der begge har flere års erfaring i VTI. De ser det begge som en gave, at de kan uddanne sig, mens de får praktiske erfaringer med i rygsækken.

For kontorelev Majbrit Rene Rasmussen, der mangler et halvt år af sin kontoruddannelse, har den praktiske udvikling betydet, at hun nu varetager flere opgaver i VTI's administration.

- Jeg har både snust til salg, økonomi og organisatoriske forhold, hvor jeg har samarbejdet med mange forskellige medarbejdere. Jeg synes, det er fantastisk med en bred uddannelse, hvor jeg som administrativ blæksprutte får en helt masse kompetencer, siger Majbrit Rene Rasmussen.

- Jeg har aldrig oplevet mig selv som elev hos VTI, og det hænger nok sammen med mine gode kollegaer og samarbejdspartnere, og at vi internt er enormt gode til at hjælpe hinanden.

Det er udviklende

Kenneth Slyngborg der efter nogle år i produktionen blev tilbudt at komme i lære som industrioperatør, ser også det kollegiale sammenhold som en styrke på VTI. Han er ligesom Majbrit Rene Rasmussen glad for den alsidige uddannelse, han får i VTI.

- Jeg får virkelig sat min praktiske baggrund som blandt andet autolakør, automekaniker og smed i spil som lærling på VTI. Det er fedt at komme alle mulige steder hen i produktion og at bruge nogle af de ting, jeg lærer på skolen, i praksis, siger Kenneth Slyngborg.

- Jeg får mange muligheder på VTI, og jeg har udviklet mig meget, siden jeg gik i lære som industrioperatør. Og så har vi bare et hammergodt sammenhold kollegaerne imellem, afslutter han.

Kenneth Slyngborg er færdiguddannet industrioperatør 1. december i år, mens Majbrit Rene Rasmussen er færdig med sin kontoruddannelse 1. marts 2024.





MIFA Fondens lokale forankring

MIFA Fonden blev i 2019 startet af VTI-stifterne Inga og Flemming Nielsen for at udgøre et stabilt fundament for alle virksomhederne i MIFA Gruppen herunder VTI og NORTO med et lokalt perspektiv.

Flemming Nielsen startede som tømrermester i sin fars lade i Gudum i 1976, hvor han en håndfuld år senere startede produktionen af limtræ i Vinderup. Lige siden har Inga og Flemming Nielsen og VTI haft deres udgangspunkt i Vinderup med et stigende internationalt udsyn.

Det er derfor vigtigt for fonden at give noget tilbage til lokalområdet, som har karakter af stor menneskelig værdi. Fonden ønsker at give et godt fundament tilbage til de ståsteder, som også har været grobunden for Inga og Flemming Nielsen og VTI's succes de sidste snart 50 år.

Et af fondens vigtigste mål er at gøre en markant forskel for almenyttige og almenvelgørende projekter i Holstebro, Struer og Lemvig kommuner, der støtter FN's verdensmål og den sociale bæredygtighed – som også ligger indgroet i VTI.

Inga og Flemming Nielsen støtter med MIFA Fonden en lang række af små og store projekter i lokalområdet, og det er et stort ønske at skabe muligheder for dem, hvis liv er blevet ændret, fordi alderdommen, sygdommen eller livet generelt har ramt hårdt.

MIFA Fonden har blandt andet støttet:

FDF Spejderne i Struer.

KFUM og KFUK i Distrikt Nordvestjylland.

Uddannelsescenter Mariebjerg i Vemb.



En arbejdsplads med diversitet og forskellighed



Går man en tur igennem produktionen hos VTI, vil der ikke gå længe, før man opdager en lang række af forskellige nationaliteter. I 2023 tæller det medarbejdere med rødder i blandt andet Ukraine, Syrien, Palæstina, Sri Lanka – og for Abedin Ujkanis vedkommende også Kosovo.

Abedin Ujkani kom til Danmark fra Kosovo i 1992, hvor han de sidste 20 år har arbejdet på VTI iført mange forskellige kasketter. Nu har han ansvaret for Kehler-området og er en vigtig brik i at få enderne i teamet til at nå sammen.

Han mener, at diversiteten og de mange forskellige kulturer på VTI skaber en helt unik stemning. Det er muligt at lære noget af andre kulturer, hver eneste dag man går på arbejde, og det er en styrke, fortæller han.

- Vi er gode til at rumme forskelligheden på VTI, og jeg vil endda mene, vi dyrker den. Vores styrke ligger i, at vi hjælper hinanden – også selvom kommunikationen kan være svær, siger Abedin Ujkani.

- Det er ikke alle, der kan sproget fra starten, så vi er gode til at hjælpe hinanden med det praktiske. Jeg gør rigtig meget for, at dem, der stadig har sprogvanskeligheder, føler sig godt tilpas, for jeg ved godt, hvor svært det kan være, tilføjer han.

Lige netop sprogudfordringer har VTI taget hånd om ved at sende nogle af medarbejderne på sprogskole. Det gælder blandt andet Monika og Bozena, som siden 2022 har forbedret deres danskfærdigheder på VUC.

Det er imponerende, hvilke fremskridt de to VTI-medarbejdere har opnået. Deres dedikation til at lære og forbedre deres sprogkundskaber har både været nyttigt for arbejdet hos VTI, men måske lige så vigtigt har det været nyttigt i deres hverdag i Danmark.



VTI's fabrik i Letland

I begyndelsen af 2020 etablerede VTI en fabrik i byen Rezêkne i Letland og kun et år senere var medarbejderne, maskinerne og produktionen i fuld gang. Nu består staben af 40 ansatte, der hver dag arbejder efter den samme strategi, som bliver efterlevet i Vinderup.

Fabrikken i Letland blev en realitet i takt med, at VTI voksede ud af rammerne i Vinderup. Det krævede mere plads at kunne øge kapaciteten og optimere produktionen, og så kunne VTI med lokationen i Letland komme tættere på både råvarer og en del af vores kunder.

VTI's bæredygtige tiltag på fabrikken i Letland vil indgå i kommende udgaver af vores årlige bæredygtighedsrapport





DATA OG MÅLSÆTNINGER

ESG nøgletal

I nedenstående skema er oplistet udvalgte, relevante data for perioden 1. maj 2022 til 30. april 2023.

Miljø nøgletal	2022/2023	2021/2022	Enhed
Total CO ₂ e emission i Scope 1	188	282	ton
Total CO ₂ e emission i Scope 2	363	434	ton
Index for Scope 1+2 CO ₂ e udledning pr. produceret m ³ limtræ	89	100	
Spild % (ift. indkøbt råvare)	31	34	%
Årligt energiforbrug	14.052.471	18.198.072	MJ
Index for energiforbrug pr. produceret m ³	89	100	
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder*	0	0	%
Årligt vandforbrug	3.171	3.785	m ³

* Udover andel i dansk elproduktion

Sociale nøgletal	2022/2023	2021/2022	Enhed
Medarbejdertilfredshed	4,2	4,1	Scala 0-5
Sygefravær	4,4	7,8	%
Antal arbejdsulykker	3	6	
Antal medarbejdere som har deltaget i sundhedstjek	73	-	
Andel kvinder af fuldtidsansatte	29	32	%
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	33	33	%
Antal nationaliteter ansat	7	-	
Lønforskel mellem kønnene*	1,03	1,03	
Flexjob, arbejdsprøvning mm.	4	-	
Antal sponsorater til foreninger og lokale arrangementer	8	-	

* Gennemsnitlig timeløn mænd/kvinder - Grundlæggende er løntrin og tillæg uafhængig af køn

Virksomhedsledelse	2022/2023	2021/2022	Enhed
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0	0	
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	4	4	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	100	%

VTI's Scope 3 udledninger

Som for langt de fleste produktionsvirksomheder, ligger den største CO₂ udledning i Scope 3.

Scope 3 dækker blandt andet over:

- Indirekte emissioner fra indkøbte varer og råmaterialer (udledninger i forbindelse med fremstilling og transport af varerne)
- Udledninger i forbindelse med forretningsrejser i fly, tog eller i medarbejdernes egne biler, samt udledninger fra medarbejdernes daglige pendling til og fra arbejde
- Udledninger i forbindelse med affald
- Udledning i forbindelse med transport af varer til kunder

Det gælder for en lang række af Scope 3 udledningerne, at man som produktionsvirksomhed ikke har kontrol over disse udledninger, hvorfor de også er svære at kortlægge og nedbringe.

Vi har alligevel valgt at opgøre udvalgte Scope 3 udledninger for derved, på oplyst grundlag, at kunne påbegynde arbejdet med at reducere udledningerne blandt andet i samarbejde med vores leverandører.

VTI's udvalgte Scope 3 udledninger, er for 2023 opgjort til 52.243 ton CO₂e, hvoraf indkøb og transport af råmateriale udgør langt den overvejende del.

Målsætninger for VTI fremadrettet

I perioden 1. maj 2023 til 30. april 2024, har vi en målsætning om at nedbringe vores påvirkning på følgende områder.

Område	Målsætning 2023/2024
EPD på hovedproduktet	Færdig og publiceret EPD
Energidata på maskinniveau	Kortlægning af energiforbrug på de væsentligste maskiner og processer
Affaldssortering	Fuldt implementeret affaldssortering
Arbejdsulykker og sygefravær	0 arbejdsulykker og nedbringe sygefraværet med 10%
Medarbejder tilfredshed	Fastholdes på 4,2

Generelt vil vi arbejde henimod, at alle beslutninger vurderes ud fra et bredt bæredygtighedskriterie, som rummer både miljømæssige, sociale og økonomiske aspekter.